

	<b>NATO</b>	NORTH ATLANTIC TREATY ORGANIZATION INTERNATIONAL STAFF
	<b>OTAN</b>	ORGANISATION DU TRAITÉ DE L'ATLANTIQUE NORD SECRETARIAT INTERNATIONAL

## VACANCY NOTIFICATION/ NOTIFICATION DE LA VACANCE DU POSTE

### YPP, Programme and Project Management - 241413

**Primary Location** Belgium-Brussels  
**Other Locations** Belgium-Braine l'Alleud  
**NATO Body** NATO International Staff (NATO IS)  
**Schedule** Full-time  
**Application Deadline** 27-October-2024, 11:59:00 PM  
**Salary (Pay Basis)** 4,771.04Euro (EUR) Monthly  
**Grade** NATO Grade G11

#### Description

#### The Young Professionals Programme (YPP)

Through times of crisis and peace, NATO has safeguarded our freedom and security for 75 years and counting. Threats evolve every day and NATO is continuing to adapt to keep us safe. Together we will make sure our Alliance remains ready today to face the challenges of tomorrow.

We are launching an accelerator for your international career – the third cycle of our Young Professionals Programme (YPP). Through this global three-year programme, you will experience the frontline of a political and military alliance and start a journey of personal and professional development in a diverse and inclusive work environment. Together, we will enable NATO to:

- Address existing and emerging global challenges with security implications;
- Facilitate political consultation and dialogue between Nations;
- Leverage innovation, science and technology to support peace and security;
- Stay ahead in cutting-edge domains such as cyber defence and aerospace;
- Support multiple operations on land, at sea and in the air around the world;
- Fight terrorism, piracy and human trafficking at a global level; and,
- Run crisis management exercises that mobilize thousands of people and items of equipment.

Do you want to make a difference and help protect close to one billion people across 32 NATO member states, including your own? If you are ready to take on this challenge, and are a national of a [NATO member state](#), hold a Master's degree and have at least one year of work experience, then apply for the YPP.

With you, we are stronger.  
 #WeAreNATO

## Your role

During the three years of the programme, you will be assigned to three different NATO bodies:

Year	Year 1	Year 2	Year 3
<b>NATO body</b>	NATO International Staff (IS)	NATO Communications and Information Agency (NCIA)	International Military Staff (IMS) - NATO Digital Staff (NDS)
<b>Work area</b>	<b>Programme and Project Management</b>	<b>Programme and Project Management</b>	<b>Programme and Project Management</b>
<b>Placement</b>	<b>Brussels, Belgium</b>	<b>Braine l'Alleud, Belgium</b>	<b>Brussels, Belgium</b>

For more information, please see the path narrative [here](#). You can also find more information about the NATO bodies [here](#) & the NATO Young Professionals Programme [here](#).

This is an opportunity for you to apply your knowledge and skills in the broader area of **Programme and Project Management**. As you gain experience, you will be given increasing responsibilities, such as:

- Being responsible for all the planning, coordination, preparation and control of the assigned projects/programmes;
- Supporting the implementation of the programme/project, monitoring and reviewing their performance;
- Developing, implementing and controlling the Performance Indicators (PIs) relevant to the Programme/Project;
- Supporting proactive risk management for the programme/project in accordance with risk management standards;
- Sharing best practices within the teams and with other organizational entities;
- Preparing and reporting on programme/project status to stakeholders and preparing the budgets of the Programme;
- Preparing and participating in meetings, conferences and seminars as required;
- Examining the convergence between different Emerging and Disruptive Technologies (EDTs) and their potential impact;
- Supporting teams at NATO working towards a culture of innovation at NATO by embracing agile approaches to decision-making and seeking to uncover institutional barriers to the Alliance's tech readiness;
- Establishing an understanding of the NATO Enterprise's ways of working to be able to integrate innovative project management approaches for NATO stakeholders to adapt to dynamic trends;
- Supporting and facilitating the discussion, development and implementation of innovative initiatives in the form of policies, processes or technologies;
- Supporting NATO's efforts in systematically introducing innovation in defence planning and capability development processes and activities;
- Informing the Strategic Level about the military implications of projects/programmes and technological innovation; and,
- Researching new trends within the areas of responsibilities of Programme and Project Management.

## Who we are looking for

The changing pace of the world demands that NATO and its people remain flexible, eager to learn and able to work effectively with a variety of stakeholders from diverse backgrounds. For a YPP position, we are looking for candidates **with at least one year of professional experience**.

For the **YPP, Programme and Project Management** path, we are generally interested in the following educational backgrounds:

- Master's degree in the field of international affairs, STEM-B (Science, Technology, Engineering, Mathematics, Business administration), international security or a related discipline;
- Any other degree that you believe can be useful to the area of **Programme and Project Management** – let us know how your knowledge and skills can be applied!

Any of the following experience or skills would be considered as an asset:

- Experience in the management and development of projects/programmes, including the financial management of projects;
- Proven ability to manage all aspects of projects composed of teams of internal staff and one or multiple contractor companies;
- Have excellent drafting skills and experience in preparing background and speaking notes for senior management;
- Ability to communicate clearly and effectively, both orally and in writing, in technical and non-technical areas with technicians and non-technical managers;
- Passion for innovation projects & policy development that drives change. High motivation to exploit technology and innovative ways of working;
- Demonstrate a strong interest in at least one of NATO's identified EDTs;
- Familiarity with the strategic issues and security challenges facing the Alliance;
- Ability to persuade key stakeholders of strategic implications of technological change, including by translating technical concepts for generalist audiences;
- Experience with one or more data analysis tool (such as Power BI, Matlab, KNIME, Python, VBA) preferably in the context of a project;
- Any additional training/certification(s) related to programme and project management and project or programme management certification;
- Good knowledge of NATO's organizational structure and its political-military priorities and a good understanding of the role of NATO Agencies;
- Curious & innovative mindset;
- Strong analytical & drafting skills;
- Proactivity, can-do attitude & willingness to learn and share information; and,
- Teamwork, excellent communication, facilitation and interpersonal skills.

### What we offer

NATO will offer the Young Professionals:

- An experience of a lifetime at the forefront of an international organization where you'll have the opportunity to develop your skills and expand your professional network;
- A diverse and stimulating work and personal experience where you will be assigned to three different NATO bodies around the globe, one each year; and,
- A competitive salary and other benefits, including excellent health insurance and a generous annual leave package of 30 days

Are you interested in being part of NATO and the YPP? Apply by **27 October 2024 [23:59 – Brussels time]**

### RECRUITMENT PROCESS

Please note that we can only accept applications from nationals of NATO member countries. Applications must be submitted using e-recruitment system, as applicable:

- For NATO civilian staff members only: please apply via the internal recruitment portal ([link](#));
- For all other applications: [www.nato.int/recruitment](http://www.nato.int/recruitment)

Please note that at the time of the interviews, candidates will be asked to provide evidence of their education and professional experience as relevant for this vacancy.

Appointment will be subject to receipt of a security clearance (provided by the national Authorities of the selected candidate) and approval of the candidate's medical file by the NATO Medical Adviser.

More information about the recruitment process and conditions of employment, can be found at our website (<http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>)

## **ADDITIONAL INFORMATION**

NATO is committed to diversity and inclusion, and strives to provide equal access to employment, advancement and retention, independent of gender, age, nationality, ethnic origin, religion or belief, cultural background, sexual orientation, and disability. NATO welcomes applications of nationals from all member Nations, and strongly encourages women to apply.

Building Integrity is a key element of NATO's core tasks. As an employer, NATO values commitment to the principles of integrity, transparency and accountability in accordance with international norms and practices established for the defence and related security sector. Selected candidates are expected to be role models of integrity, and to promote good governance through ongoing efforts in their work.

Due to the broad interest in NATO and the large number of potential candidates, telephone or e-mail enquiries cannot be dealt with.

The nature of this position may require the staff member at times to be called upon to travel for work and/or to work outside normal office hours.

For information about the NATO Single Salary Scale (Grading, Allowances, etc.) please visit our [website](#). Detailed data is available under the Salary and Benefits tab.

## Programme pour les jeunes talents – Gestion de programme et de projet - 241413

**Emplacement principal** Belgique-Bruxelles

**Autres emplacements** Belgique-Braine-l'Alleud

**Organisation** OTAN SI

**Horaire** Temps plein

**Date de retrait** 27-Octobre-2024, 23:59:00

**Salaire (Base de paie)** 4 771,04Euro (EUR) Mensuelle

**Grade** NATO Grade G11

### Description

#### Programme pour les jeunes talents (YPP)

Depuis plus de 75 ans, l'OTAN préserve la liberté et la sécurité des citoyens de ses pays membres, en temps de crise comme en temps de paix. Face à des menaces qui évoluent sans cesse, elle s'adapte en permanence pour demeurer à même d'assurer notre sécurité. Ensemble, faisons-en sorte que l'Alliance reste prête à relever les défis qui l'attendent !

L'OTAN lance le troisième appel à candidatures dans le cadre du programme pour les jeunes talents, véritable tremplin vers une carrière à l'international. En participant à ce programme, d'une durée de trois ans, vous serez immergé(e) au cœur d'une alliance politico-militaire et vous développerez vos compétences personnelles et professionnelles d'un bout à l'autre de votre parcours, dans un environnement de travail inclusif qui valorise la diversité. Ensemble, nous aiderons l'OTAN :

- à faire face, aujourd'hui comme demain, aux défis mondiaux ayant des incidences en matière de sécurité ;
- à favoriser la concertation et le dialogue politiques entre pays ;
- à mettre l'innovation, la science et la technologie au service de la paix et de la sécurité ;
- à conserver une longueur d'avance dans des domaines de pointe tels que la cyberdéfense et l'aéronautique ;
- à soutenir de multiples opérations terrestres, maritimes et aériennes aux quatre coins du globe ;
- à lutter contre le terrorisme, la piraterie et la traite des êtres humains au niveau mondial ;
- à mener des exercices de gestion de crise mobilisant des milliers de personnes et toute une panoplie d'équipements.

Vous souhaitez aider l'OTAN à protéger ses 32 pays membres, dont le vôtre, et ainsi mettre vos compétences au service d'un milliard de personnes ? Vous êtes ressortissant(e) d'un [pays de l'OTAN](#), vous possédez un diplôme de master et vous avez une expérience professionnelle d'au moins un an ? Alors posez votre candidature au programme pour les jeunes talents !

Ensemble, nous serons plus forts.

#WeAreNATO

## Vos fonctions

Dans le cadre du programme, vous serez affecté(e) successivement à trois organismes OTAN, pour une durée d'un an à chaque fois :

Année	1	2	3
<b>Organisme OTAN</b>	Secrétariat international de l'OTAN (SI)	Agence OTAN de communication et d'information (NCIA)	État-major militaire international (EMI) – Secrétariat numérique de l'OTAN (NDS)
<b>Domaine d'activité</b>	<b>Gestion de programme et de projet</b>	<b>Gestion de programme et de projet</b>	<b>Gestion de programme et de projet</b>
<b>Lieu d'affectation</b>	<b>Bruxelles (Belgique)</b>	<b>Braine-l'Alleud (Belgique)</b>	<b>Bruxelles (Belgique)</b>

Pour plus d'informations, consultez le [descriptif de la filière Gestion de programme et de projet](#). Vous pouvez aussi cliquer [ici](#) pour en apprendre plus sur les organismes participants, et [là](#) pour en savoir plus sur le programme lui-même.

Vous serez amené(e) à mettre en pratique vos connaissances et vos compétences dans le **domaine de la gestion de programme et de projet en général**. À mesure que vous acquerez de l'expérience, vous vous verrez confier des responsabilités de plus en plus grandes. Il pourra notamment vous être demandé :

- de prendre en charge l'ensemble des activités relatives aux projets/programmes qui vous seront confiés (planification, coordination, préparation et supervision) ;
- de contribuer à l'exécution de programmes/projets, ainsi qu'à des activités de suivi et d'évaluation de la performance ;
- de mettre au point et d'utiliser des indicateurs de performance pertinents et de veiller au respect des valeurs cibles ;
- de contribuer à l'adoption d'une approche proactive en matière de gestion des risques, conformément aux normes applicables en la matière ;
- de participer à la diffusion des bonnes pratiques dans les services où vous serez amené(e) à travailler et auprès d'autres entités de l'Organisation ;
- d'établir le budget de programmes/projets et de tenir les parties prenantes informées de l'avancement des activités ;
- de préparer des réunions, des conférences et des séminaires et d'y participer, selon les besoins ;
- d'étudier les convergences entre différentes technologies émergentes et technologies de rupture (TE/TR), ainsi que l'impact potentiel de ces technologies ;
- de soutenir le travail des équipes qui œuvrent en faveur de l'innovation à l'OTAN, en adoptant des méthodes de prise de décision sur le modèle agile et en cherchant à repérer les facteurs institutionnels qui entravent l'adoption rapide de technologies au sein de l'Alliance ;
- d'analyser les méthodes de travail de l'entreprise OTAN en vue d'y intégrer des pratiques de gestion de projet innovantes qui lui permettent de s'adapter à un contexte en pleine évolution ;
- de faire avancer la réflexion autour de l'innovation et de contribuer à la conception et à la mise en place d'initiatives innovantes (politiques, processus, technologies) ;
- d'aider l'OTAN à faire de l'innovation un élément incontournable des processus et activités de planification de défense et de développement des capacités ;
- de tenir l'échelon stratégique informé des implications militaires des projets et programmes ainsi que des innovations technologiques ;
- de vous tenir au courant des toutes dernières évolutions dans le domaine de la gestion de programme et de projet.

## Profil recherché

Dans un monde en pleine évolution, il est indispensable que l'OTAN reste capable de s'adapter et que ses employés sachent se montrer toujours flexibles, désireux d'apprendre et aptes à travailler efficacement avec de multiples parties prenantes aux profils divers. Dans le cadre du programme pour les jeunes talents, nous recherchons des candidat(e)s ayant **au moins un an d'expérience professionnelle**.

Pour la filière **Gestion de programme et de projet**, nous sommes à la recherche de personnes ayant obtenu:

- un diplôme de niveau master dans le domaine des affaires internationales, des STEM-B (sciences, technologies, ingénierie, mathématiques et gestion d'entreprise), de la sécurité internationale ou dans une discipline apparentée ;
- tout autre diplôme qui pourrait être utile dans le domaine de la **gestion de programme et de projet** ; dites-nous comment nous pourrions tirer parti de vos connaissances et de vos compétences !

Seraient considérés comme autant d'atouts :

- une expérience de la gestion, notamment financière, et du développement de projets/programmes ;
- la capacité avérée de gérer tous les aspects de projets faisant intervenir des équipes internes et un ou plusieurs contractants ;
- d'excellentes aptitudes rédactionnelles et une expérience de l'établissement de documents de référence et de notes d'orateur à l'usage de hauts responsables ;
- l'aptitude à parler de sujets techniques ou généraux de manière claire et efficace, quel que soit le public visé (spécialistes du sujet ou non) ;
- un vif intérêt pour les projets d'innovation et l'élaboration de politiques porteuses de changement ainsi qu'un enthousiasme certain pour la technologie et les méthodes de travail innovantes ;
- un intérêt marqué pour l'un au moins des domaines des TE/TR auxquels l'OTAN s'intéresse en particulier ;
- une bonne compréhension des questions stratégiques et des défis de sécurité auxquels l'Alliance doit faire face ;
- l'aptitude à bien expliquer les incidences des évolutions technologiques aux parties prenantes, notamment en vulgarisant les concepts techniques pour les rendre plus accessibles ;
- une expérience de l'utilisation d'un ou plusieurs outils d'analyse de données (par exemple Power BI, Matlab, KNIME, Python ou VBA), acquise de préférence dans le cadre de l'exécution d'un projet ;
- le fait d'avoir suivi une formation complémentaire ou obtenu une certification en rapport avec la gestion de projet et de programme ;
- une bonne connaissance de la structure organisationnelle et des priorités politico-militaires de l'OTAN, ainsi qu'une bonne compréhension du rôle des agences de l'Organisation ;
- un esprit curieux et créatif ;
- de solides compétences analytiques et rédactionnelles ;
- une attitude proactive et déterminée et la volonté d'apprendre et de partager l'information ;
- un bon esprit d'équipe et de solides compétences de communication et de facilitation des échanges ainsi que de grandes aptitudes relationnelles.

## Ce que nous proposons

Participer au programme sera l'occasion pour les jeunes talents :

- d'acquérir une expérience à nulle autre pareille au cœur d'une organisation internationale où ils pourront étendre le champ de leurs compétences et développer leur réseau professionnel ;
- de vivre une expérience riche et stimulante sur les plans professionnel et personnel en étant affectés successivement à trois organismes OTAN, dans différents pays, pour une durée d'un an à chaque fois ;
- de bénéficier d'un salaire compétitif et d'autres avantages, notamment d'une excellente couverture maladie et de 30 jours de congé annuel.

Vous souhaitez travailler pour l'OTAN et participer au programme pour les jeunes talents ? **Vous avez jusqu'au 27 octobre 2024 à 23h59 (heure de Bruxelles) pour poser votre candidature.**

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT

On notera que seules les candidatures de ressortissant(e)s de pays de l'OTAN pourront être acceptées. Les candidatures doivent être soumises via l'un des liens suivants :

- Pour les membres du personnel civil de l'OTAN seulement : veuillez postuler via [le portail interne de recrutement](#);
- Pour tous les autres candidats : [www.nato.int/recruitment](http://www.nato.int/recruitment)

Veillez noter : Au moment des entretiens, les candidat(e)s seront invité(e)s à présenter des justificatifs de leur formation et de leur expérience professionnelle pertinentes pour ce poste.

La nomination se fera sous réserve de la délivrance d'une habilitation de sécurité par les autorités du pays dont le/la candidat(e) retenu(e) est ressortissant(e) et de l'approbation de son dossier médical par le/la médecin conseil de l'OTAN.

Pour plus d'informations concernant le processus de recrutement et les conditions d'emploi, veuillez vous référer au site suivant. <http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

L'OTAN est déterminée à promouvoir la diversité et l'inclusion, et elle s'attache à assurer l'égalité de traitement en matière d'emploi, d'avancement et de fidélisation indépendamment de toute considération liée au genre, à l'âge, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion ou aux croyances, à la culture, à l'orientation sexuelle, ou au handicap. L'Organisation examinera les candidatures de ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Le développement de l'intégrité est un élément clé des tâches fondamentales de l'Alliance. En tant qu'employeur, l'OTAN attache une grande importance au respect des principes d'intégrité, de transparence et de redevabilité, conformément aux normes et aux pratiques internationales établies pour le secteur de la défense et de la sécurité s'y rapportant. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent être des modèles d'intégrité et s'employer en permanence à promouvoir la bonne gouvernance dans le cadre de leur travail.

En raison du vif intérêt suscité par l'OTAN et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

De par la nature du poste, le/la titulaire peut parfois être amené(e) à voyager pour le travail et/ou à travailler en dehors des heures normales de service.

Pour en savoir plus sur l'échelle unique de rémunération mise en place à l'OTAN (grades, indemnités, etc.), veuillez consulter notre [site web](#). Des informations détaillées sont fournies sous l'onglet Salaires et allocations.