

	<b>NATO</b>	NORTH ATLANTIC TREATY ORGANIZATION INTERNATIONAL STAFF
	<b>OTAN</b>	ORGANISATION DU TRAITÉ DE L'ATLANTIQUE NORD SECRETARIAT INTERNATIONAL

## VACANCY NOTIFICATION/ NOTIFICATION DE LA VACANCE DU POSTE

### YPP, Operations Research and Analysis - 241422

**Primary Location** Belgium-Brussels

**Other Locations** Belgium-Mons

**NATO Body** NATO International Staff (NATO IS)

**Schedule** Full-time

**Application Deadline** 27-October-2024, 11:59:00 PM

**Salary (Pay Basis)** 4,771.04Euro (EUR) Monthly

**Grade** NATO Grade G11

#### Description

#### The Young Professionals Programme (YPP)

Through times of crisis and peace, NATO has safeguarded our freedom and security for 75 years and counting. Threats evolve every day and NATO is continuing to adapt to keep us safe. Together we will make sure our Alliance remains ready today to face the challenges of tomorrow.

We are launching an accelerator for your international career – the third cycle of our Young Professionals Programme (YPP). Through this global three-year programme, you will experience the frontline of a political and military alliance and start a journey of personal and professional development in a diverse and inclusive work environment. Together, we will enable NATO to:

- Address existing and emerging global challenges with security implications;
- Facilitate political consultation and dialogue between Nations;
- Leverage innovation, science and technology to support peace and security;
- Stay ahead in cutting-edge domains such as cyber defence and aerospace;
- Support multiple operations on land, at sea and in the air around the world;
- Fight terrorism, piracy and human trafficking at a global level; and,
- Run crisis management exercises that mobilize thousands of people and items of equipment.

Do you want to make a difference and help protect close to one billion people across 32 NATO member states, including your own? If you are ready to take on this challenge, and are a national of a [NATO member state](#), hold a Master's degree and have at least one year of work experience, then apply for the YPP.

With you, we are stronger.

#WeAreNATO

## Your role

During the three years of the programme, you will be assigned to three different NATO bodies:

Year	Year 1	Year 2	Year 3
NATO body	NATO International Military Staff (IMS) – NATO HQ – NATO Standardization Office (NSO)	NATO International Military Staff (IMS) – NATO HQ – NATO Digital Staff (NDS)	Allied Command Operations (ACO) – NATO Communications & Information Systems Group (NCISG)
Work area	<b>Operations Research and Analysis</b>	<b>Operations Research and Analysis</b>	<b>Operations Research and Analysis</b>
Placement	<b>Brussels, Belgium</b>	<b>Brussels, Belgium</b>	<b>Mons, Belgium</b>

For more information, please see the path narrative [here](#). You can also find more information about the NATO bodies [here](#) & the NATO Young Professionals Programme [here](#).

This is an opportunity for you to apply your knowledge and skills in the broader area of **Operations Research and Analysis**. As you gain experience, you will be given increasing responsibilities, such as:

- Developing, implementing and promoting the use of data science and Artificial Intelligence (AI) technologies in support of NATO policy development and NATO's digital transformation;
- Working on data-science projects that contribute to better decision-making and multi-domain military operations;
- Working on data fusion and analysis for the extrapolation of data sets to contribute to the decision-making process with respect to complex and interrelated programmes;
- Researching and employing research and analysis techniques (e.g. modelling, simulation, war gaming, Analyses of Alternatives);
- Supporting the development of joint analysis of operations, training, exercises and experiments, based on technical requirements defined within the NATO enterprise;
- Constantly scouting for new ideas, adoption of innovation and technological developments of relevance to the Alliance;
- Coordinating and collaborating with stakeholders across NATO, Allies, partners and industry in support of achieving Allied objectives;
- Informing the Strategic Level about the military implications of technological innovation;
- Conducting information flow analysis within NATO Command and Force Structure elements to determine information exchange and subsequent interoperability requirements;
- Contributing to the C3 Domain within NATO's Defence Planning Process;
- Developing and implementing data-mining and data-warehousing programs;
- Programming custom data-analysis and mining programs for using NATO data;
- Automating the measurement of cybersecurity KPIs;
- Automating the calculation of cybersecurity risk metrics for the NATO IT ecosystem; and,
- Researching new trends within the areas of responsibilities of data science and Operations and Research.

## Who we are looking for

The changing pace of the world demands that NATO and its people remain flexible, eager to learn and able to work effectively with a variety of stakeholders from diverse backgrounds. For an YPP position, we are looking for candidates **with at least one year of professional experience**.

For the **YPP, Operations Research and Analysis** path, we are generally interested in the following educational backgrounds:

- A Master's degree in the field of STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics);
- Any other degree that you believe can be useful to the area of **Operations Research and Analysis** – let us know how your knowledge and skills can be applied!

Any of the following experience or skills would be considered as an asset:

- Academic knowledge or professional experience in the fields of data science, Artificial Intelligence (AI), or Operations Research and Analysis;
- Understanding of Artificial Intelligence (AI) and data science, including but not limited to technology and policy matters, particularly as applicable to security and defence;
- Experience in writing policy reports on technology topics, preferably in the areas of AI and data;
- Genuine interest in Technology Innovation topics in international and multi-disciplinary contexts;
- Experience with at least one data analysis tool (such as Power BI, MATLAB, KNIME, Python), preferably in the context of a project;
- Experience with Natural Language Processing, machine learning engineering, or computer vision;
- Experience with DBMS (e.g. MSSQL) and knowledge of SQL;
- Experience in using application programming interfaces (APIs);
- Knowledge of and experience in applying data-mining techniques,
- Experience with project management and project-management tools;
- Previous experience of working or conducting studies within military organizations;
- Knowledge of NATO, its agenda, policies, military posture, and/or partnerships;
- Prior professional experience or internship with other international organizations, national administrations, or the research or tech industries;
- Any additional training/certification(s) related to Operations Research and Analysis, cyber defence and emerging technologies and project or program-management certification;
- A curious and innovative mindset;
- Strong analytical and drafting skills;
- Proactivity, a can-do attitude and a willingness to learn and share information; and,
- Teamwork, excellent communication, facilitation and interpersonal skills.

## What we offer

NATO will offer the Young Professionals:

- An experience of a lifetime at the forefront of an international organization where you'll have the opportunity to develop your skills and expand your professional network;
- A diverse and stimulating work and personal experience where you will be assigned to three different NATO bodies around the globe, one each year; and,
- A competitive salary and other benefits, including excellent health insurance and a generous annual leave package of 30 days

Are you interested in being part of NATO and the YPP? **Apply by 27 October 2024 [23:59 – Brussels time]**

## RECRUITMENT PROCESS

Please note that we can only accept applications from nationals of NATO member countries. Applications must be submitted using e-recruitment system, as applicable:

- For NATO civilian staff members only: please apply via the internal recruitment portal ([link](#));
- For all other applications: [www.nato.int/recruitment](http://www.nato.int/recruitment)

Please note that at the time of the interviews, candidates will be asked to provide evidence of their education and professional experience as relevant for this vacancy.

Appointment will be subject to receipt of a security clearance (provided by the national Authorities of the selected candidate) and approval of the candidate's medical file by the NATO Medical Adviser.

More information about the recruitment process and conditions of employment, can be found at our website (<http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>)

## **ADDITIONAL INFORMATION**

NATO is committed to diversity and inclusion, and strives to provide equal access to employment, advancement and retention, independent of gender, age, nationality, ethnic origin, religion or belief, cultural background, sexual orientation, and disability. NATO welcomes applications of nationals from all member Nations, and strongly encourages women to apply.

Building Integrity is a key element of NATO's core tasks. As an employer, NATO values commitment to the principles of integrity, transparency and accountability in accordance with international norms and practices established for the defence and related security sector. Selected candidates are expected to be role models of integrity, and to promote good governance through ongoing efforts in their work.

Due to the broad interest in NATO and the large number of potential candidates, telephone or e-mail enquiries cannot be dealt with.

The nature of this position may require the staff member at times to be called upon to travel for work and/or to work outside normal office hours.

For information about the NATO Single Salary Scale (Grading, Allowances, etc.) please visit our [website](#). Detailed data is available under the Salary and Benefits tab.

## Programme pour les jeunes talents – Recherche et analyse opérationnelles - 241422

**Emplacement principal** Belgique-Bruxelles

**Autres emplacements** Belgique-Mons

**Organisation** OTAN SI

**Horaire** Temps plein

**Date de retrait** 27-Octobre-2024, 23:59:00

**Salaire (Base de paie)** 4 771,04Euro (EUR) Mensuelle

**Grade** NATO Grade G11

### Description

#### Programme pour les jeunes talents (YPP)

Depuis plus de 75 ans, l'OTAN préserve la liberté et la sécurité des citoyens de ses pays membres, en temps de crise comme en temps de paix. Face à des menaces qui évoluent sans cesse, elle s'adapte en permanence pour demeurer à même d'assurer notre sécurité. Ensemble, faisons-en sorte que l'Alliance reste prête à relever les défis qui l'attendent !

L'OTAN lance le troisième appel à candidatures dans le cadre du programme pour les jeunes talents, véritable tremplin vers une carrière à l'international. En participant à ce programme, d'une durée de trois ans, vous serez immergé(e) au cœur d'une alliance politico-militaire et vous développerez vos compétences personnelles et professionnelles d'un bout à l'autre de votre parcours, dans un environnement de travail inclusif qui valorise la diversité. Ensemble, nous aiderons l'OTAN :

- à faire face, aujourd'hui comme demain, aux défis mondiaux ayant des incidences en matière de sécurité ;
- à favoriser la concertation et le dialogue politiques entre pays ;
- à mettre l'innovation, la science et la technologie au service de la paix et de la sécurité ;
- à conserver une longueur d'avance dans des domaines de pointe tels que la cyberdéfense et l'aéronautique ;
- à soutenir de multiples opérations terrestres, maritimes et aériennes aux quatre coins du globe ;
- à lutter contre le terrorisme, la piraterie et la traite des êtres humains au niveau mondial ;
- à mener des exercices de gestion de crise mobilisant des milliers de personnes et toute une panoplie d'équipements.

Vous souhaitez aider l'OTAN à protéger ses 32 pays membres, dont le vôtre, et ainsi mettre vos compétences au service d'un milliard de personnes ? Vous êtes ressortissant(e) d'un [pays de l'OTAN](#), vous possédez un diplôme de master et vous avez une expérience professionnelle d'au moins un an ? Alors posez votre candidature au programme pour les jeunes talents !

Ensemble, nous serons plus forts.

#WeAreNATO

## Vos fonctions

Dans le cadre du programme, vous serez affecté(e) successivement à trois organismes OTAN, pour une durée d'un an à chaque fois :

Année	1	2	3
Organisme OTAN	État-major militaire international (EMI) – Siège de l'OTAN – Bureau OTAN de normalisation (NSO)	État-major militaire international (EMI) – Siège de l'OTAN – Secrétariat numérique de l'OTAN (NDS)	Commandement allié Opérations (ACO) – Groupe Systèmes d'information et de communication de l'OTAN (NCISG)
Domaine d'activité	<b>Recherche et analyse opérationnelles</b>	<b>Recherche et analyse opérationnelles</b>	<b>Recherche et analyse opérationnelles</b>
Lieu d'affectation	<b>Bruxelles (Belgique)</b>	<b>Bruxelles (Belgique)</b>	<b>Mons (Belgique)</b>

Pour plus d'informations, consultez le [descriptif de la filière Recherche et analyse opérationnelles](#). Vous pouvez aussi cliquer [ici](#) pour en apprendre plus sur les organismes participants, et [là](#) pour en savoir plus sur le programme lui-même.

Vous serez amené(e) à mettre en pratique vos connaissances et vos compétences dans les domaines de la **recherche et de l'analyse opérationnelles**. À mesure que vous acquerez de l'expérience, vous vous verrez confier des responsabilités de plus en plus grandes. Il pourra notamment vous être demandé :

- de développer et de mettre en œuvre des technologies liées à la science des données et à l'intelligence artificielle (IA), et d'en promouvoir l'usage, le tout à l'appui des travaux d'élaboration de politiques et de transformation numérique de l'OTAN ;
- de travailler sur des projets de science des données qui contribuent à améliorer la prise de décisions et les opérations militaires multimilieux ;
- de travailler sur la fusion et l'analyse des données pour l'extrapolation d'ensembles de données, le but étant de faciliter les processus décisionnels relatifs à des programmes complexes et interdépendants ;
- d'effectuer des recherches en employant différentes techniques (modélisation, simulation, jeux de guerre, analyse des solutions possibles, etc.) ;
- de contribuer à l'analyse conjointe d'opérations, d'entraînements, d'exercices et d'expérimentations en vous basant pour cela sur les exigences techniques définies par l'OTAN ;
- d'être constamment à la recherche de nouvelles idées dans la perspective de favoriser l'adoption d'innovations et d'évolutions technologiques pertinentes pour l'Alliance ;
- de vous charger de la coordination et de la collaboration avec différentes parties prenantes au sein de l'OTAN, des pays de l'Alliance, des pays partenaires et de l'industrie, au service des objectifs des Alliés ;
- de tenir l'échelon stratégique informé des implications militaires des innovations technologiques ;
- de mener une analyse des flux d'informations qui traversent les éléments de la structure de commandement et de la structure de forces de l'OTAN afin de déterminer les échanges d'informations et les besoins en matière d'interopérabilité qui en découlent ;
- de contribuer au domaine C3 dans le cadre du processus OTAN de planification de défense ;
- d'élaborer et de mettre en œuvre des programmes d'exploration de données (data mining) et d'entreposage de données (data warehousing) ;
- de développer des programmes sur mesure d'analyse et d'exploration de données permettant de faire usage des données de l'OTAN ;
- d'automatiser la prise de mesures pour les indicateurs en matière de cybersécurité ;

- d'automatiser le calcul des métriques de risque cyber pour l'écosystème informatique de l'OTAN ;
- de vous tenir au courant des dernières nouveautés dans les domaines de la science des données et de la recherche opérationnelle.

### Profil recherché

Dans un monde en pleine évolution, il est indispensable que l'OTAN reste capable de s'adapter et que ses employés sachent se montrer toujours flexibles, désireux d'apprendre et aptes à travailler efficacement avec de multiples parties prenantes aux profils divers. Dans le cadre du programme pour les jeunes talents, nous recherchons des candidat(e)s ayant **au moins un an d'expérience professionnelle**.

Pour la filière **Recherche et analyse opérationnelles**, nous sommes à la recherche de personnes ayant obtenu :

- un master en sciences, en technologie, en ingénierie ou en mathématiques (STEM) ;
- tout autre diplôme qui pourrait être utile dans le domaine de la **recherche et de l'analyse opérationnelles** ; dites-nous comment nous pourrions tirer parti de vos connaissances et de vos compétences !

Seraient considérés comme autant d'atouts :

- une formation universitaire ou une expérience professionnelle dans les domaines de la science des données, de l'intelligence artificielle et de la recherche-analyse opérationnelles ;
- une bonne compréhension de l'intelligence artificielle et de la science des données, notamment dans leurs volets technologiques et politiques, et en particulier de leurs applications à la sécurité et à la défense ;
- une expérience de la rédaction de rapports sur des thématiques technologiques, de préférence dans les domaines de l'IA et de la donnée ;
- un réel intérêt pour les thématiques touchant à l'innovation technologique dans un contexte international et multidisciplinaire ;
- une expérience de l'utilisation d'au moins un outil d'analyse de données (p. ex. Power BI, MATLAB, KNIME, Python, VBA), acquise de préférence dans le cadre d'un projet ;
- une expérience dans les domaines du traitement du langage naturel, de l'ingénierie de l'apprentissage automatique ou de la vision artificielle ;
- une expérience des SGBD (par exemple MSSQL) et une connaissance du SQL ;
- une expérience de l'utilisation d'interfaces de programmation applicative (API) ;
- une connaissance et une expérience de l'utilisation de techniques d'exploration de données ;
- une expérience de la gestion de projet et des outils de gestion de projet ;
- une expérience professionnelle dans une organisation militaire ou une expérience de la conduite d'études au sein d'une telle organisation ;
- une connaissance de l'OTAN, de son agenda, de ses politiques, de sa posture militaire et/ou de ses partenariats ;
- une expérience professionnelle ou un stage dans une autre organisation internationale, dans une administration nationale, dans le milieu de la recherche ou dans l'industrie des technologies ;
- le fait d'avoir suivi une formation complémentaire ou obtenu une certification en rapport avec la recherche et l'analyse opérationnelles, la cyberdéfense et les technologies émergentes, et d'être titulaire d'un certificat attestant une formation en gestion de projet ou de programme ;
- un esprit curieux et créatif ;
- de grandes compétences analytiques et rédactionnelles ;
- une attitude proactive et déterminée et la volonté d'apprendre et de partager l'information ;
- un bon esprit d'équipe, de solides compétences de communication et de facilitation des échanges et de grandes aptitudes relationnelles.

## Ce que nous proposons

Participer au programme sera l'occasion pour les jeunes talents :

- d'acquérir une expérience à nulle autre pareille au cœur d'une organisation internationale où ils pourront étendre le champ de leurs compétences et développer leur réseau professionnel ;
- de vivre une expérience riche et stimulante sur les plans professionnel et personnel en étant affectés successivement à trois organismes OTAN, dans différents pays, pour une durée d'un an à chaque fois ;
- de bénéficier d'un salaire compétitif et d'autres avantages, notamment d'une excellente couverture maladie et de 30 jours de congé annuel.

Vous souhaitez travailler pour l'OTAN et participer au programme pour les jeunes talents ? **Vous avez jusqu'au 27 octobre 2024 à 23h59 (heure de Bruxelles) pour poser votre candidature.**

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT

On notera que seules les candidatures de ressortissant(e)s de pays de l'OTAN pourront être acceptées.

Les candidatures doivent être soumises via l'un des liens suivants :

- Pour les membres du personnel civil de l'OTAN seulement : veuillez postuler via [le portail interne de recrutement](#);
- Pour tous les autres candidats : [www.nato.int/recruitment](http://www.nato.int/recruitment)

Veillez noter : Au moment des entretiens, les candidat(e)s seront invité(e)s à présenter des justificatifs de leur formation et de leur expérience professionnelle pertinentes pour ce poste.

La nomination se fera sous réserve de la délivrance d'une habilitation de sécurité par les autorités du pays dont le/la candidat(e) retenu(e) est ressortissant(e) et de l'approbation de son dossier médical par le/la médecin conseil de l'OTAN.

Pour plus d'informations concernant le processus de recrutement et les conditions d'emploi, veuillez vous référer au site suivant. <http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

L'OTAN est déterminée à promouvoir la diversité et l'inclusion, et elle s'attache à assurer l'égalité de traitement en matière d'emploi, d'avancement et de fidélisation indépendamment de toute considération liée au genre, à l'âge, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion ou aux croyances, à la culture, à l'orientation sexuelle, ou au handicap. L'Organisation examinera les candidatures de ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Le développement de l'intégrité est un élément clé des tâches fondamentales de l'Alliance. En tant qu'employeur, l'OTAN attache une grande importance au respect des principes d'intégrité, de transparence et de redevabilité, conformément aux normes et aux pratiques internationales établies pour le secteur de la défense et de la sécurité s'y rapportant. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent être des modèles d'intégrité et s'employer en permanence à promouvoir la bonne gouvernance dans le cadre de leur travail.

En raison du vif intérêt suscité par l'OTAN et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

De par la nature du poste, le/la titulaire peut parfois être amené(e) à voyager pour le travail et/ou à travailler en dehors des heures normales de service.

Pour en savoir plus sur l'échelle unique de rémunération mise en place à l'OTAN (grades, indemnités, etc.), veuillez consulter notre [site web](#). Des informations détaillées sont fournies sous l'onglet Salaires et allocations.