

	NATO	NORTH ATLANTIC TREATY ORGANIZATION INTERNATIONAL STAFF
	OTAN	ORGANISATION DU TRAITÉ DE L'ATLANTIQUE NORD SECRETARIAT INTERNATIONAL

VACANCY NOTIFICATION/ NOTIFICATION DE LA VACANCE DU POSTE

YPP, Management, Finance and Economics - 241402

Primary Location Belgium-Brussels
Other Locations Luxembourg-Capellen, Belgium-Mons
NATO Body NATO International Staff (NATO IS)
Schedule Full-time
Application Deadline 27-October-2024, 11:59:00 PM
Salary (Pay Basis) 4,771.04Euro (EUR) Monthly
Grade NATO Grade G11

Description

The Young Professionals Programme (YPP)

Through times of crisis and peace, NATO has safeguarded our freedom and security for 75 years and counting. Threats evolve every day and NATO is continuing to adapt to keep us safe. Together we will make sure our Alliance remains ready today to face the challenges of tomorrow.

We are launching an accelerator for your international career – the third cycle of our Young Professionals Programme (YPP). Through this global three-year programme, you will experience the frontline of a political and military alliance and start a journey of personal and professional development in a diverse and inclusive work environment. Together, we will enable NATO to:

- Address existing and emerging global challenges with security implications;
- Facilitate political consultation and dialogue between Nations;
- Leverage innovation, science and technology to support peace and security;
- Stay ahead in cutting-edge domains such as cyber defence and aerospace;
- Support multiple operations on land, at sea and in the air around the world;
- Fight terrorism, piracy and human trafficking at a global level; and,
- Run crisis management exercises that mobilize thousands of people and items of equipment.

Do you want to make a difference and help protect close to one billion people across 32 NATO member states, including your own? If you are ready to take on this challenge, and are a national of a [NATO member state](#), hold a Master's degree and have at least one year of work experience, then apply for the YPP.

With you, we are stronger.
 #WeAreNATO

Your role

During the three years of the programme, you will be assigned to three different NATO bodies:

Year	Year 1	Year 2	Year 3
NATO body	NATO Support and Procurement Agency (NSPA)	Allied Command Operations (ACO) - SHAPE	NATO Communications and Information Agency (NCIA)
Work area	Management, Finance and Economics	Management, Finance and Economics	Management, Finance and Economics
Placement	Capellen, Luxembourg	Mons, Belgium	Brussels, Belgium

For more information, please see the path narrative [here](#). You can also find more information about the NATO bodies [here](#) & the NATO Young Professionals Programme [here](#).

This is an opportunity for you to apply your knowledge and skills in the broader area of **Management, Finance and Economics**. As you gain experience, you will be given increasing responsibilities, such as:

- Participating in the full lifecycle of financial services to an internationally diverse workforce. Business analysis and reporting, general ledger and management accounting are among the areas where you will gain experience;
- Supporting the Financial Directorate to ensure that the Headquarters and all of its Alliance Operations and Missions are properly funded. Ensure that funds are expended in accordance with NATO Financial Regulations and that best value is achieved for the amounts spent;
- Contributing to financial policies and procedures, business process documentation and improvements, financial communities;
- Contributing to developing resource assessments, analyses and studies in the scope of the NATO Security Investment Programme (NSIP) in order to support decision-making for the development of military capabilities;
- Supporting the multidisciplinary management of the military capability delivery governance model, including funding eligibility, affordability, and policy compliance;
- Contributing to performance audits and advisory engagements examining governance, risk management and internal control. Conducting data analytics projects. financial analysis, research and reviews;
- Participating in (fraud) risk assessments and counter-fraud activities;
- Conducting budget planning and analysis activities for the operation and maintenance budgets of NATO, supporting decision making of senior leadership and monitoring operational performance;
- Assisting in programme and project management, in particular concerning benefits and financial management, including operational performance, budget planning, execution and reporting;
- Supporting initiatives focused on culture, risk management and process change, including implementation of internal control frameworks and systems; and,
- Researching new trends within the areas of responsibilities of Management, Finance and Economics.

Who we are looking for

The changing pace of the world demands that NATO and its people remain flexible, eager to learn and able to work effectively with a variety of stakeholders from diverse backgrounds. For a YPP position, we are looking for candidates **with at least one year of professional experience**.

For the **YPP, Management, Finance and Economics** path, we are generally interested in the following educational backgrounds:

- Master's degree in Economics, Finance, Accounting, Business administration, Public administration, Mathematics, Management or related discipline;
- Any other degree that you believe can be useful to the area of **Management, Finance and Economics** – let us know how your knowledge and skills can be applied!

Any of the following experience or skills would be considered as an asset:

- Professional experience in finance, economics, auditing, accounting or in relevant functions;
- Experience in data analysis, budgeting, financial planning & in preparing financial reports and notes (periodical budget reports, directives or standard operating procedures (SOPs));
- Experience & interest in internal auditing (standards, principles and procedures (IIA)), in Risk Management methodologies or in fraud forensic techniques;
- Familiarity with an Internal Control framework and understanding of the Internal Controller role within an organization;
- Familiarity with strategy, operations and internal control analysis methodologies;
- An interest in the NATO financial & auditing processes, standards and regulations;
- An interest in commercial and/or government accounting standards, principles and procedures (e.g., IPSAS, IFRS);
- Ability to work with SharePoint, Excel, data analytics tools (Power Bi), ERP systems (such as Oracle e-Business Suite or SAP), audit systems (TeamMate) or other financial software;
- Completing or possessing a valid professional accounting or internal auditing certification (ACCA, CIA, CISA, CRMA, CFE...) issued by a recognized institution;
- Any additional training/certification(s) related to project or programme management certification (such as PMBOK, Prince2);
- Demonstration of an application of professional scepticism and professional judgment in the execution of core responsibilities;
- Strong analytical & drafting skills;
- Proactivity, can-do attitude & willingness to learn and share information; and,
- Teamwork, excellent communication, facilitation and interpersonal skills.

What we offer

NATO will offer the Young Professionals:

- An experience of a lifetime at the forefront of an international organization where you'll have the opportunity to develop your skills and expand your professional network;
- A diverse and stimulating work and personal experience where you will be assigned to three different NATO bodies around the globe, one each year; and,
- A competitive salary and other benefits, including excellent health insurance and a generous annual leave package of 30 days

Are you interested in being part of NATO and the YPP? Apply by **27 October 2024 [23:59 – Brussels time]**

RECRUITMENT PROCESS

Please note that we can only accept applications from nationals of NATO member countries. Applications must be submitted using e-recruitment system, as applicable:

- For NATO civilian staff members only: please apply via the internal recruitment portal ([link](#));
- For all other applications: www.nato.int/recruitment

Please note that at the time of the interviews, candidates will be asked to provide evidence of their education and professional experience as relevant for this vacancy.

Appointment will be subject to receipt of a security clearance (provided by the national Authorities of the selected candidate) and approval of the candidate's medical file by the NATO Medical Adviser.

More information about the recruitment process and conditions of employment, can be found at our website (<http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>)

ADDITIONAL INFORMATION

NATO is committed to diversity and inclusion, and strives to provide equal access to employment, advancement and retention, independent of gender, age, nationality, ethnic origin, religion or belief, cultural background, sexual orientation, and disability. NATO welcomes applications of nationals from all member Nations, and strongly encourages women to apply.

Building Integrity is a key element of NATO's core tasks. As an employer, NATO values commitment to the principles of integrity, transparency and accountability in accordance with international norms and practices established for the defence and related security sector. Selected candidates are expected to be role models of integrity, and to promote good governance through ongoing efforts in their work.

Due to the broad interest in NATO and the large number of potential candidates, telephone or e-mail enquiries cannot be dealt with.

The nature of this position may require the staff member at times to be called upon to travel for work and/or to work outside normal office hours.

For information about the NATO Single Salary Scale (Grading, Allowances, etc.) please visit our [website](#). Detailed data is available under the Salary and Benefits tab.

Programme pour les jeunes talents – Gestion, finances et économie -241402

Emplacement principal Belgique-Bruxelles

Autres emplacements Luxembourg-Capellen, Belgique-Mons

Organisation OTAN SI

Horaire Temps plein

Date de retrait 27-Octobre-2024, 23:59:00

Salaire (Base de paie) 4 771,04Euro (EUR) Mensuelle

Grade NATO Grade G11

Description

Programme pour les jeunes talents (YPP)

Depuis plus de 75 ans, l'OTAN préserve la liberté et la sécurité des citoyens de ses pays membres, en temps de crise comme en temps de paix. Face à des menaces qui évoluent sans cesse, elle s'adapte en permanence pour demeurer à même d'assurer notre sécurité. Ensemble, faisons-en sorte que l'Alliance reste prête à relever les défis qui l'attendent !

L'OTAN lance le troisième appel à candidatures dans le cadre du programme pour les jeunes talents, véritable tremplin vers une carrière à l'international. En participant à ce programme, d'une durée de trois ans, vous serez immergé(e) au cœur d'une alliance politico-militaire et vous développerez vos compétences personnelles et professionnelles d'un bout à l'autre de votre parcours, dans un environnement de travail inclusif qui valorise la diversité. Ensemble, nous aiderons l'OTAN :

- à faire face, aujourd'hui comme demain, aux défis mondiaux ayant des incidences en matière de sécurité ;
- à favoriser la concertation et le dialogue politiques entre pays ;
- à mettre l'innovation, la science et la technologie au service de la paix et de la sécurité ;
- à conserver une longueur d'avance dans des domaines de pointe tels que la cybersécurité et l'aéronautique ;
- à soutenir de multiples opérations terrestres, maritimes et aériennes aux quatre coins du globe ;
- à lutter contre le terrorisme, la piraterie et la traite des êtres humains au niveau mondial ;
- à mener des exercices de gestion de crise mobilisant des milliers de personnes et toute une panoplie d'équipements.

Vous souhaitez aider l'OTAN à protéger ses 32 pays membres, dont le vôtre, et ainsi mettre vos compétences au service d'un milliard de personnes ? Vous êtes ressortissant(e) d'un [pays de l'OTAN](#), vous possédez un diplôme de master et vous avez une expérience professionnelle d'au moins un an ? Alors posez votre candidature au programme pour les jeunes talents !

Ensemble, nous serons plus forts.

#WeAreNATO

Vos fonctions

Dans le cadre du programme, vous serez affecté(e) successivement à trois organismes OTAN, pour une durée d'un an à chaque fois :

Année	1	2	3
Organisme OTAN	Agence OTAN de soutien et d'acquisition (NSPA)	Commandement allié Opérations (ACO) – SHAPE	Agence OTAN d'information et de communication (NCIA)
Domaine d'activité	Gestion, finances et économie	Gestion, finances et économie	Gestion, finances et économie
Lieu d'affectation	Capellen (Luxembourg)	Mons (Belgique)	Bruxelles (Belgique)

Pour plus d'informations, consultez le [descriptif de la filière Gestion, finances et économies](#). Vous pouvez aussi cliquer [ici](#) pour en apprendre plus sur les organismes participants, et [là](#) pour en savoir plus sur le programme lui-même.

Vous serez amené(e) à mettre en pratique vos connaissances et vos compétences **dans les domaines de la gestion, des finances et de l'économie** en général. À mesure que vous acquerez de l'expérience, vous vous verrez confier des responsabilités de plus en plus grandes. Il pourra notamment vous être demandé :

- de contribuer à la fourniture de toute la gamme des services financiers assurés dans une organisation internationale (analyse métier, compte rendu financier, grand livre général, comptabilité de gestion, etc.) ;
- d'aider la direction financière à faire en sorte que l'entité et toutes les opérations et missions de l'Alliance soient financés comme il convient, et notamment de vérifier que les crédits sont utilisés de manière efficiente et dans le respect du Règlement financier de l'OTAN ;
- de participer à l'élaboration des politiques et procédures financières, à l'établissement de la documentation relative aux processus métiers et à l'amélioration de ces processus, ainsi qu'aux activités des services financiers ;
- de contribuer à la réalisation d'évaluations, d'analyses et d'études portant sur les ressources nécessaires dans le cadre du programme OTAN d'investissement au service de la sécurité (NSIP), à l'appui de la prise de décisions concernant le développement des capacités militaires ;
- de prendre part à la gestion des tâches pluridisciplinaires à réaliser en application du modèle pour la gouvernance du processus de mise à disposition des capacités militaires, tâches qui consistent notamment à vérifier que les besoins sont admissibles au financement et financièrement abordables et à s'assurer du respect des politiques en vigueur ;
- de contribuer à la réalisation d'audits de performance ainsi qu'à des missions de conseil portant sur des questions de gouvernance, de gestion des risques et de contrôle interne, de participer à des projets d'analyse de données, de réaliser des analyses financières et d'effectuer des travaux de recherche et d'analyse documentaire ;
- de contribuer aux évaluations des risques (de fraude) et aux activités de lutte antifraude ;
- de participer à la planification et à l'analyse des budgets de fonctionnement et de maintenance de l'OTAN afin d'aider les hauts responsables à prendre des décisions et de faciliter le suivi de la performance opérationnelle ;
- de contribuer à la gestion de programmes et de projets (gestion financière et subventions), et notamment à la mesure de la performance opérationnelle, à la planification et à l'exécution du budget ainsi qu'à la production d'informations financières ;
- de prendre part à des travaux relatifs à la culture institutionnelle, à la gestion des risques, à l'évolution des méthodes de travail, ainsi qu'à l'application de cadres et systèmes de contrôle interne ;
- d'étudier les nouvelles tendances dans les domaines de la gestion, des finances et de l'économie.

Profil recherché

Dans un monde en pleine évolution, il est indispensable que l'OTAN reste capable de s'adapter et que ses employés sachent se montrer toujours flexibles, désireux d'apprendre et aptes à travailler efficacement avec de multiples parties prenantes aux profils divers. Dans le cadre du programme pour les jeunes talents, nous recherchons des candidat(e)s ayant **au moins un an d'expérience professionnelle**.

Pour la filière Gestion, finances et économie, nous sommes à la recherche de personnes ayant obtenu :

- un diplôme de niveau master en économie, en finances, en comptabilité, en gestion d'entreprise, en administration publique, en mathématiques, en gestion ou dans une discipline apparentée ;
- tout autre diplôme qui pourrait être utile dans les domaines de la **gestion, des finances et de l'économie** ; dites-nous comment nous pourrions tirer parti de vos connaissances et de vos compétences !

Seraient considérés comme autant d'atouts :

- une expérience professionnelle dans le domaine des finances, de l'économie, de l'audit ou de la comptabilité, ou dans des fonctions en rapport avec la filière ;
- une expérience de l'analyse de données, de la gestion budgétaire, de la planification financière, de l'établissement de notes et de rapports financiers (rapports budgétaires périodiques, directives et instructions permanentes (SOP)) ;
- une expérience de l'audit interne (normes, principes et procédures de l'Institut des auditeurs internes (IIA)), des méthodes de gestion des risques ou des techniques de comptabilité judiciaire, et un intérêt pour toutes ces questions ;
- une bonne connaissance de ce qu'est un cadre de contrôle interne et du rôle que jouent les contrôleurs des finances au sein d'une organisation ;
- une bonne connaissance des méthodes employées pour l'analyse des stratégies, des opérations financières et des dispositifs de contrôle interne ;
- un intérêt pour les processus, normes et règlements OTAN ayant trait aux finances et à l'audit ;
- un intérêt pour les normes, principes et procédures comptables applicables au secteur privé et/ou au secteur public (comme les normes comptables internationales du secteur public (IPSAS) et les normes internationales d'information financière (IFRS)) ;
- une connaissance pratique de SharePoint, d'Excel, des outils d'analytique des données (Power Bi), des systèmes de gestion des ressources d'entreprise (ERP) (comme la suite logicielle Oracle E-Business ou SAP), des systèmes d'audit (TeamMate) ou d'autres logiciels financiers ;
- le fait d'être titulaire d'une certification professionnelle en comptabilité ou en audit interne en cours de validité (ACCA, CIA, CISA, CRMA, CFE, etc.), obtenue auprès d'une institution reconnue, ou d'être en voie d'obtenir une telle certification ;
- le fait d'avoir suivi une formation complémentaire ou obtenu une certification en rapport avec la gestion de projet ou de programme (par exemple PMBOK ou Prince2) ;
- une aptitude avérée à faire preuve de jugement et de scepticisme professionnels dans l'exécution de votre mission ;
- de solides compétences analytiques et rédactionnelles ;
- une attitude proactive et déterminée et la volonté d'apprendre et de partager l'information ;
- un bon esprit d'équipe, de solides compétences de communication et de facilitation des échanges ainsi que de grandes aptitudes relationnelles.

Ce que nous proposons

Participer au programme sera l'occasion pour les jeunes talents :

- d'acquérir une expérience à nulle autre pareille au cœur d'une organisation internationale où ils pourront étendre le champ de leurs compétences et développer leur réseau professionnel ;
- de vivre une expérience riche et stimulante sur les plans professionnel et personnel en étant affectés successivement à trois organismes OTAN, dans différents pays, pour une durée d'un an à chaque fois ;

- de bénéficier d'un salaire compétitif et d'autres avantages, notamment d'une excellente couverture maladie et de 30 jours de congé annuel.

Vous souhaitez travailler pour l'OTAN et participer au programme pour les jeunes talents ? **Vous avez jusqu'au 27 octobre 2024 à 23h59 (heure de Bruxelles) pour poser votre candidature.**

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

On notera que seules les candidatures de ressortissant(e)s de pays de l'OTAN pourront être acceptées. Les candidatures doivent être soumises via l'un des liens suivants :

- Pour les membres du personnel civil de l'OTAN seulement : veuillez postuler via [le portail interne de recrutement](#);
- Pour tous les autres candidats : www.nato.int/recruitment

Veillez noter : Au moment des entretiens, les candidat(e)s seront invité(e)s à présenter des justificatifs de leur formation et de leur expérience professionnelle pertinentes pour ce poste.

La nomination se fera sous réserve de la délivrance d'une habilitation de sécurité par les autorités du pays dont le/la candidat(e) retenu(e) est ressortissant(e) et de l'approbation de son dossier médical par le/la médecin conseil de l'OTAN.

Pour plus d'informations concernant le processus de recrutement et les conditions d'emploi, veuillez vous référer au site suivant. <http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

L'OTAN est déterminée à promouvoir la diversité et l'inclusion, et elle s'attache à assurer l'égalité de traitement en matière d'emploi, d'avancement et de fidélisation indépendamment de toute considération liée au genre, à l'âge, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion ou aux croyances, à la culture, à l'orientation sexuelle, ou au handicap. L'Organisation examinera les candidatures de ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Le développement de l'intégrité est un élément clé des tâches fondamentales de l'Alliance. En tant qu'employeur, l'OTAN attache une grande importance au respect des principes d'intégrité, de transparence et de redevabilité, conformément aux normes et aux pratiques internationales établies pour le secteur de la défense et de la sécurité s'y rapportant. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent être des modèles d'intégrité et s'employer en permanence à promouvoir la bonne gouvernance dans le cadre de leur travail.

En raison du vif intérêt suscité par l'OTAN et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

De par la nature du poste, le/la titulaire peut parfois être amené(e) à voyager pour le travail et/ou à travailler en dehors des heures normales de service.

Pour en savoir plus sur l'échelle unique de rémunération mise en place à l'OTAN (grades, indemnités, etc.), veuillez consulter notre [site web](#). Des informations détaillées sont fournies sous l'onglet Salaires et allocations.