



## VACANCY NOTIFICATION/ NOTIFICATION DE LA VACANCE DU POSTE

### Junior Analyst, Hybrid - 250393

**Primary Location:** Belgium-Brussels

**NATO Body:** NATO International Staff (NATO IS)

**Schedule:** Full-time

**Application Deadline:** 01-Apr-2025, 11:59:00 PM

**Salary (Pay Basis):** 5,043.00Euro (EUR) Monthly

**Grade:** NATO Grade G11-G15

### Description

#### 1. SUMMARY

The Joint Intelligence and Security Division (JISD), under the leadership of the Assistant Secretary General for Intelligence & Security (ASG-I&S), comprises two principal pillars: Intelligence – headed by the Deputy ASG for Intelligence (DASG-I); and the NATO Office of Security (NOS) – headed by the Deputy ASG for Security (DASG-S).

The Intelligence pillar is responsible for ensuring the situational awareness of the North Atlantic Council (NAC) and the Military Committee (MC), for the analysis of the indications and warnings in support of the NATO Crisis Response System, and for the development of intelligence policies and capabilities for NATO. Its functional areas address intelligence analysis and production, intelligence policy, and capability development. The Intelligence Production Unit (IPU), comprised of both military and civilian personnel, supports the NAC, MC and senior level decision makers on strategic issues of concern with intelligence-based analysis, briefings and written products.

The Junior Analyst with a focus on hybrid threats makes rapid judgements on the importance of issues, delivers timely analysis and assessments, coordinates assessments with other analysts. They also edit content, and deliver briefings. The role requires close coordination with JISD/IPU colleagues, liaison across the NATO Intelligence Enterprise, and an ability to identify and fuse relevant intelligence. The position also requires excellent writing and briefing skills, as well as a high level of open source research skills. The incumbent is mainly responsible for:

- monitoring developments, conducting research, collating and exploiting information and intelligence about security situations, political developments, economic developments, military capabilities, and the strategic intent/ambitions of specific regions or countries;
- analysing those developments and producing intelligence assessments corresponding to the needs of the customers;
- supporting the production of JISD outputs, and, as directed, delivering written and oral briefs and updates;
- participating in and maintaining networks of analysts from other NATO intelligence bodies and Allied Intelligence Services.

## **2. QUALIFICATIONS AND EXPERIENCE**

### **ESSENTIAL**

The incumbent must:

- possess a degree from a university or equivalent qualification from an institute of recognised standing in a relevant field;
- be an active member, or have experience in an Allied nation's intelligence service, Allied security service or work within the NATO Intelligence Enterprise (including the NATO Intelligence Fusion Centre (NIFC)), or in other related structures;
- have a minimum of 2 years of experience in intelligence or in another relevant field for the job;
- have excellent analytical skills combined with strong communication skills with experience developing, editing and delivering intelligence products to senior leaders;

- demonstrate experience and ability to work with other analysts, establishing networks amongst Allied intelligence services and leveraging this network for support;
- possess excellent drafting and editing skills;
- demonstrate knowledge and understanding of NATO security concerns, intelligence priorities and threats affecting NATO from different strategic directions;
- be able to adapt quickly in a fast-paced international environment;
- be willing to work outside normal office hours, including at short notice;
- possess the following minimum levels of NATO's official languages: (English/French): V ("Advanced") in English, and at least I ("Beginner") in French.

## **DESIRABLE**

The following would be considered an advantage:

- intelligence experience across a variety of geographic areas, with a focus on China's military capability (all domains) and political/economic developments, and hybrid threat issues;
- advanced skills with MS PowerPoint, graphics, and other presentation tools;
- experience with open source exploitation tools;
- experience working in or closely with an International Organisation;
- be acquainted with the structure, organisation and functions of the Alliance and NATO HQ.

## **3. MAIN ACCOUNTABILITIES**

### **Policy Development**

Contribute to the development and implementation of relevant courses of action to mitigate strategic threats to NATO through the timely presentation of intelligence. Select, analyse and brief issues related to hybrid threats. Conduct open source exploitation, and outreach across the NATO Intelligence Enterprise to provide appropriate evaluations and assessments of emerging strategic threats.

### **Stakeholder Management**

Provide relevant and timely intelligence to leadership, to support their awareness, understanding and decision-making. Manage stakeholder relations with Allied intelligence services and NATO Intelligence Enterprise interlocutors.

### **Knowledge Management**

Conduct open source exploitation research and analysis of Allied intelligence reporting to gather relevant threat information and to provide appropriate evaluations and assessments of emerging strategic threats to inform timely decision-making and threat mitigation.

### **Expertise Development**

Monitor fast moving threat situations through open source and allied Intelligence reporting. Select, analyse, and present issues of concern. Present complex and shifting threats in clear and concise terms to enable NATO leadership to mitigate risks and avoid strategic shock. Apply expertise, interpret existing policies and advise others on best practices. Contribute to the development of best practice and Standard Operating Procedures (SOPs) within the JISD. Be flexible and prepared to support and cover for colleagues with different portfolios.

### **Project Management**

Identify, analyse, design and contribute expertise to small and medium-sized intelligence projects, as required.

Perform any other related duty, as assigned.

## **4. INTERRELATIONSHIPS**

The incumbent serves as a Junior Analyst, Hybrid, reporting directly to the Head of the Asia and Technology Branch (ATB) in the Intelligence Production Unit of JISD. They need to work with other analysts and in close coordination with others both within the division and across the NATO HQ, with NATO Military Authorities and the NATO Intelligence Enterprise, as required.

Direct reports: n/a

Indirect reports: n/a

## 5. COMPETENCIES

The incumbent must demonstrate:

- **Analytical Thinking:** Sees multiple relationships;
- **Flexibility:** Adapts to unforeseen situations;
- **Impact and Influence:** Takes multiple actions to persuade;
- **Initiative:** Is decisive in a time-sensitive situation;
- **Organizational Awareness:** Understands organisational climate and culture;
- **Teamwork:** Cooperates.

## 6. CONTRACT

**Contract to be offered to the successful applicant (if non-seconded): Definite duration contract of three years; possibility of renewal for up to three years, during which the incumbent may apply for conversion to an indefinite duration contract.**

### Contract clause applicable:

In accordance with the contract policy, this is a post in which turnover is desirable for political reasons in order to be able to accommodate the Organisation's need to carry out its tasks as mandated by the Nations in a changing environment, for example by maintaining the flexibility necessary to shape the Organisation's skills profile, and to ensure appropriate international diversity.

The maximum period of service foreseen in this post is 6 years. The successful applicant will be offered a 3-year definite duration contract, which may be renewed for a further period of up to 3 years. However, according to the procedure described in the contract policy the incumbent may apply for conversion to an indefinite contract during the period of renewal and no later than one year before the end of contract.

If the successful applicant is seconded from the national administration of one of NATO's member States, a 3-year definite duration contract will be offered, which may be renewed for a further period of up to 3 years subject also to the agreement of the national authority concerned. The maximum period of service in the post as a seconded staff member is six years.

Serving staff will be offered a contract in accordance with the NATO Civilian Personnel Regulations.

**NOTE:** Irrespective of previous qualifications and experience, candidates for twin-graded posts will be appointed at the lower grade. Advancement to the higher grade is not automatic, and will not normally take place during the first three years of service in the post. Under specific circumstances, serving staff members may be appointed directly to the higher grade, and a period of three years might be reduced by up to twenty four months for external candidates. These circumstances are described in the IS directive on twin-graded posts.

## **7. USEFUL INFORMATION REGARDING APPLICATION AND RECRUITMENT PROCESS**

Please note that we can only accept applications from nationals of NATO member countries. Applications must be submitted using e-recruitment system, as applicable:

- For NATO civilian staff members only: please apply via the internal recruitment portal ([link](#));
- For all other applications: [www.nato.int/recruitment](http://www.nato.int/recruitment)

Before you apply to any position, we encourage you to [click here](#) and watch our video providing 6 tips to prepare you for your application and recruitment process.

Do you have questions on the application process in the system and not sure how to proceed? [Click here](#) for a video containing the information you need to successfully submit your application on time.

More information about the recruitment process and conditions of employment, can be found at our website ( <http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm> )

Appointment will be subject to receipt of a **security clearance** (provided by the national Authorities of the selected candidate), approval of the candidate's **medical file** by the NATO Medical Adviser, verification of your study(ies) and work experience, and the successful completion of the **accreditation** and notification process by the relevant authorities.

**NATO will not accept any phase of the recruitment and selection prepared, in whole or in part, by means of generative artificial-intelligence (AI) tools, including and without limitation to chatbots, such as Chat Generative Pre-trained Transformer (Chat GPT), or other language generating tools. NATO reserves the right to screen**

**applications to identify the use of such tools. All applications prepared, in whole or in part, by means of such generative or creative AI applications may be rejected without further consideration at NATO's sole discretion, and NATO reserves the right to take further steps in such cases as appropriate.**

## **8. ADDITIONAL INFORMATION**

NATO is committed to diversity and inclusion, and strives to provide equal access to employment, advancement and retention, independent of gender, age, nationality, ethnic origin, religion or belief, cultural background, sexual orientation, and disability. NATO welcomes applications of nationals from all member Nations, and strongly encourages women to apply.

Building Integrity is a key element of NATO's core tasks. As an employer, NATO values commitment to the principles of integrity, transparency and accountability in accordance with international norms and practices established for the defence and related security sector. Selected candidates are expected to be role models of integrity, and to promote good governance through ongoing efforts in their work.

Due to the broad interest in NATO and the large number of potential candidates, telephone or e-mail enquiries cannot be dealt with.

Applicants who are not successful in this competition may be offered an appointment to another post of a similar nature, albeit at the same or a lower grade, provided they meet the necessary requirements.

The nature of this position may require the staff member at times to be called upon to travel for work and/or to work outside normal office hours.

The organization offers several work-life policies including Teleworking and Flexible Working arrangements (Flexitime) subject to business requirements.

Please note that the International Staff at NATO Headquarters in Brussels, Belgium is a non-smoking environment.

For information about the NATO Single Salary Scale (Grading, Allowances, etc.) please visit our [website](#). Detailed data is available under the Salary and Benefits tab.

## **Analyste junior (hybride) - 250393**

**Emplacement principal** : Belgique-Bruxelles

**Organisation** : OTAN SI

**Horaire** : Temps plein

**Date de retrait** : 01-avr.-2025, 23:59:00

**Salaire (Base de paie)** : 5 043,00Euro (EUR) Mensuelle

**Grade** : NATO Grade G11-G15

### **Description**

#### **1. RÉSUMÉ**

La Division civilo-militaire Renseignement et sécurité (JISD), placée sous l'autorité de la/du secrétaire général(e) adjoint(e) pour le renseignement et la sécurité (ASG/I&S), se compose de deux grands piliers : le pilier « renseignement », dirigé par la/le secrétaire général(e) adjoint(e) délégué(e) pour le renseignement (DASG-I), et le pilier « sécurité », appelé Bureau de sécurité de l'OTAN (NOS), dirigé par la/le secrétaire général(e) adjoint(e) délégué(e) pour la sécurité (DASG-S).

Le pilier « renseignement » est chargé de faire en sorte que le Conseil de l'Atlantique Nord et le Comité militaire aient une bonne connaissance de la situation, d'analyser les indices et les critères d'alerte à l'appui du système OTAN de réponse aux crises, et de mettre en place pour l'OTAN des politiques et des capacités en matière de renseignement. Ses domaines de compétence sont l'analyse et la production du renseignement, l'élaboration des politiques et le développement des capacités en matière de renseignement. L'Unité Production du renseignement (IPU), composée de civils et de militaires, éclaire le Conseil de l'Atlantique Nord, le Comité militaire et les décideurs de haut niveau sur les enjeux stratégiques au travers d'analyses du renseignement, d'exposés et de rapports écrits.

L'analyste junior, qui travaille en particulier sur les menaces hybrides, a pour mission d'estimer rapidement l'importance des problèmes, de fournir rapidement des analyses et des évaluations, de coordonner ses évaluations avec d'autres analystes, d'assurer la rédaction/révision de contenus et de faire des exposés. Le poste nécessite de travailler en étroite concertation avec les autres agents de l'IPU/JISD et en liaison avec des éléments de toute l'architecture du renseignement à l'OTAN, mais aussi d'être apte à identifier et à



fusionner les produits de renseignement pertinents. Il exige en outre d'excellentes aptitudes rédactionnelles, une capacité à faire des exposés de qualité, et de solides compétences en exploitation des sources ouvertes. La personne titulaire du poste est principalement chargée :

- de suivre l'évolution de la situation, d'effectuer des recherches, ou encore de recueillir et d'exploiter des informations et du renseignement sur la situation en matière de sécurité, sur les développements politiques et économiques, sur les capacités militaires et sur les intentions/ambitions stratégiques de régions ou de pays spécifiques ;
- d'analyser ces développements et d'établir des évaluations de renseignement correspondant aux besoins des clients ;
- de participer à l'établissement de produits pour la JISD et, suivant les instructions reçues, de faire des exposés et des points de situation écrits et verbaux ;
- de participer à la mise en place de réseaux d'analystes issus d'autres structures OTAN du renseignement et d'autres services de renseignement alliés et de tenir ces réseaux à jour.

## **2. QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE**

### **ACQUIS ESSENTIELS**

La personne titulaire du poste doit :

- être titulaire d'un diplôme universitaire ou d'une qualification équivalente délivrée par un établissement de valeur reconnue, dans une discipline pertinente pour le poste ;
- faire partie du personnel actif d'un service de renseignement ou de sécurité d'un pays de l'OTAN, travailler au sein de l'architecture du renseignement à l'OTAN (par exemple au Centre de fusionnement du renseignement de l'OTAN [NIFC]) ou au sein d'une structure apparentée, ou en avoir une solide expérience ;
- avoir au moins deux ans d'expérience dans le domaine du renseignement ou dans un autre domaine pertinent pour le poste ;
- avoir d'excellentes aptitudes à la communication et une solide expérience de l'élaboration, de la révision et de la présentation de produits de renseignement à de hauts responsables ;

- faire preuve d'une aptitude à la coopération avec d'autres analystes et au réseautage avec les services de renseignement alliés, tirer parti de ces réseaux afin d'obtenir un soutien, et pouvoir justifier d'une expérience en la matière ;
- avoir d'excellentes aptitudes en matière de rédaction et de révision de textes ;
- pouvoir justifier d'une connaissance et d'une compréhension des préoccupations de l'OTAN en matière de sécurité, de ses priorités dans le domaine du renseignement et des menaces qui pèsent sur elle depuis les différents axes stratégiques ;
- être capable de s'adapter rapidement à un environnement international en perpétuelle mouvance ;
- être disposé(e) à travailler en dehors des heures normales de service, y compris sur court préavis ;
- avoir au minimum le niveau de compétence V (« avancé ») dans l'une des deux langues officielles de l'OTAN (anglais/français), et le niveau I (« débutant ») dans l'autre.

## **ACQUIS SOUHAITABLES**

Seraient considérées comme autant d'atouts :

- une expérience du renseignement dans différentes zones géographiques, avec un accent particulier sur la Chine (capacités militaires (tous milieux), développements politiques/économiques, et questions en rapport avec les menaces hybrides) ;
- une grande maîtrise de MS PowerPoint ainsi que d'autres outils de création de graphiques et de présentation ;
- une expérience des outils d'exploitation des sources ouvertes ;
- une expérience professionnelle au sein d'une organisation internationale ou dans le cadre d'une collaboration étroite avec une telle organisation ;
- une bonne connaissance de la structure, de l'organisation et des fonctions de l'Alliance et du siège de l'OTAN.

### **3. RESPONSABILITÉS PRINCIPALES**

#### **Élaboration des politiques**

Fait, dans la temporalité appropriée, des exposés de renseignement qui viendront éclairer l'élaboration et la mise en œuvre de mesures visant à atténuer les menaces stratégiques pesant sur l'OTAN. Sélectionne, analyse et présente des questions liées aux menaces hybrides. Mène des activités d'exploitation de sources ouvertes et se tient à l'écoute de l'ensemble de l'architecture du renseignement à l'OTAN afin de pouvoir fournir des évaluations et des analyses appropriées des menaces stratégiques émergentes.

#### **Gestion des parties prenantes**

Fournit, dans la temporalité voulue, des produits de renseignement aux hauts responsables afin de les aider à prendre connaissance de la situation, à la comprendre et à prendre des décisions. Gère les relations des parties prenantes avec les services de renseignement alliés et avec les interlocuteurs de l'architecture du renseignement à l'OTAN.

#### **Gestion des connaissances**

Exploite les sources ouvertes, mène des recherches et analyse les rapports de renseignement des pays de l'Alliance afin de recueillir des informations pertinentes sur les menaces et de fournir des évaluations et des analyses appropriées des menaces stratégiques émergentes, dans le but d'alimenter et d'accélérer les processus décisionnels et les mécanismes d'atténuation de ces menaces.

#### **Développement de l'expertise**

Assure le suivi de menaces en évolution rapide, au travers de rapports de renseignement de sources ouvertes et de rapports de renseignement des pays de l'Alliance. Sélectionne, analyse et présente les dossiers importants. Présente de façon claire et concise des menaces complexes et changeantes afin d'aider les responsables de l'OTAN à atténuer les risques et à éviter les chocs stratégiques. Met à profit son expertise, interprète les politiques existantes et donne des avis au sujet des bonnes pratiques à suivre. Contribue au développement des bonnes pratiques et des instructions permanentes (SOP) au sein de la JISD. Fait preuve de souplesse dans l'exercice de ses fonctions, notamment en étant disposé à soutenir et à remplacer des collègues traitant d'autres dossiers.

## **Gestion de projet**

Lorsqu'il y a lieu, définit, analyse et conçoit des projets de petite ou de moyenne envergure dans le domaine du renseignement et y apporte son expertise.

S'acquitte de toute autre tâche en rapport avec ses fonctions qui pourrait lui être confiée.

## **4. STRUCTURE ET LIAISONS**

La personne titulaire du poste, qui exerce la fonction d'analyste junior (hybride), relève directement de la/du chef de la Branche Asie et technologie (ATB) de l'Unité Production du renseignement de la JISD. Elle travaille avec d'autres analystes et, lorsqu'il y a lieu, en étroite collaboration avec d'autres intervenants relevant de la Division, du reste du siège de l'OTAN ou de l'architecture du renseignement à l'OTAN, ainsi qu'avec les autorités militaires de l'OTAN.

Nombre de subordonné(e)s direct(e)s : sans objet.

Nombre de subordonné(e)s indirect(e)s : sans objet.

## **5. COMPÉTENCES**

La personne titulaire du poste doit faire preuve des compétences suivantes :

- **Réflexion analytique** : discerne les relations multiples.
- **Flexibilité** : s'adapte à des situations imprévues.
- **Persuasion et influence** : prend différentes mesures à des fins de persuasion.
- **Initiative** : fait preuve de décision dans les situations où il faut agir sans attendre.
- **Compréhension organisationnelle** : comprend le climat et la culture de l'Organisation.
- **Travail en équipe** : coopère.

## 6. CONTRAT

**Contrat proposé (hors détachement) : contrat d'une durée déterminée de trois ans ; renouvelable pour une période de trois ans maximum, au cours de laquelle le/la titulaire pourra demander qu'il soit transformé en contrat de durée indéterminée.**

### Clause contractuelle applicable :

Conformément à la politique des contrats, il s'agit d'un poste auquel il est souhaitable, pour des raisons politiques, d'assurer une rotation de manière à pouvoir répondre au besoin qu'a l'Organisation d'exécuter les tâches qui lui sont confiées par les pays dans un environnement en constante évolution, notamment en préservant la souplesse nécessaire à l'adaptation de son profil de compétences, et de veiller au degré de diversité approprié à son caractère international.

La durée de service maximale prévue à ce poste est de six ans. La personne retenue se verra offrir un contrat d'une durée déterminée de trois ans, qui pourra être reconduit pour une période de trois ans maximum. Toutefois, conformément à la procédure décrite dans la politique des contrats, elle pourra demander, au plus tard un an avant l'expiration de la deuxième période, que son contrat soit transformé en contrat de durée indéterminée.

Si la personne retenue est détachée de l'administration d'un État membre de l'OTAN, elle se verra offrir un contrat d'une durée déterminée de trois ans, qui, sous réserve de l'accord des autorités nationales concernées, pourra être reconduit pour une période de trois ans maximum. À ce poste, la durée de service d'un agent détaché n'excède pas six ans.

Les agents en fonction se verront offrir un contrat conforme aux dispositions du Règlement du personnel civil de l'OTAN.

**NOTE:** Quelles que soient leurs qualifications et leur expérience, les candidat(e)s retenu(e)s pour un poste à grade jumelé sont nommé(e)s au grade le moins élevé. La promotion au grade le plus élevé n'est pas automatique et n'est en principe pas accordée au cours des trois premières années passées dans le poste.

Lorsque certaines conditions sont réunies, l'agent en fonction peut être nommé immédiatement au grade le plus élevé, et la période de trois ans peut être réduite, d'un maximum de vingt-quatre mois, pour les candidat(e)s externes. Ces conditions sont décrites dans la directive du Secrétariat international relative aux postes à grades jumelés.

## 7. INFORMATIONS UTILES CONCERNANT LA PROCÉDURE DE CANDIDATURE ET DE RECRUTEMENT

On notera que seules les candidatures de ressortissant(e)s de pays de l'OTAN pourront être acceptées. Les candidatures doivent être soumises comme suit :

- pour les seuls agents civils de l'OTAN : via le portail de recrutement interne ([lien](#)) ;
- pour toutes les autres candidatures : via le lien [www.nato.int/recruitment](http://www.nato.int/recruitment).

Il est recommandé de commencer par regarder [ici](#) une vidéo proposant six conseils destinés à aider les candidat(e)s à préparer leur dossier.

En outre, on trouvera [ici](#) une vidéo expliquant la marche à suivre sur le portail pour introduire son dossier de candidature et s'assurer de sa réception par l'OTAN dans les délais fixés.

On trouvera de plus amples informations concernant le processus de recrutement et les conditions d'emploi sur le site web de l'OTAN (<http://www.nato.int/cps/fr/natolive/recruit-hq-e.htm>).

La nomination se fera après vérification des diplômes et des antécédents professionnels de la/du candidat(e) retenu(e) et sous réserve de la délivrance d'une **habilitation de sécurité** par les autorités du pays dont la/le candidat(e) retenu(e) est ressortissant(e), de l'approbation de son **dossier médical** par la/le médecin-conseil de l'OTAN et de l'achèvement du processus d'**accréditation** et de notification par les autorités compétentes.

**Dans le cadre de ses procédures de recrutement et de sélection, l'OTAN n'acceptera aucune réponse qui aura été produite, en tout ou en partie, au moyen d'un outil d'intelligence artificielle (IA) générative, notamment d'un modèle conversationnel comme ChatGPT (*Chat Generative Pre-trained Transformer*) ou de tout autre générateur de texte. L'Organisation se réserve le droit de vérifier si la/le candidat(e) a eu recours à de tels outils. Tout dossier de candidature élaboré, en tout ou en partie, à l'aide d'une application d'IA générative ou créative pourra être rejeté sans autre examen, à la seule discrétion de l'OTAN. Cette dernière se réserve également le droit de prendre toute autre mesure qu'elle jugerait nécessaire.**

## 8. INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

L'OTAN est déterminée à promouvoir la diversité et l'inclusion, et elle s'attache à assurer l'égalité de traitement en matière d'emploi, d'avancement et de fidélisation indépendamment de toute considération liée au genre, à l'âge, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion ou aux croyances, à la culture, à l'orientation sexuelle, ou au handicap. L'Organisation examinera les candidatures de ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Le développement de l'intégrité est un élément clé des tâches fondamentales de l'Alliance. En tant qu'employeur, l'OTAN attache une grande importance au respect des principes d'intégrité, de transparence et de redevabilité, conformément aux normes et aux pratiques internationales établies pour le secteur de la défense et de la sécurité s'y rapportant. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent être des modèles d'intégrité et s'employer en permanence à promouvoir la bonne gouvernance dans le cadre de leur travail.

En raison du vif intérêt suscité par l'OTAN et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

Les candidat(e)s qui ne seront pas retenu(e)s pour ce poste pourront se voir offrir un poste analogue, au même grade ou à un grade inférieur, pour autant qu'ils/elles remplissent les conditions requises.

De par la nature du poste, le/la titulaire peut parfois être amené(e) à voyager pour le travail et/ou à travailler en dehors des heures normales de service.

L'Organisation, en application de plusieurs politiques sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, propose notamment des possibilités de télétravail et d'horaire flexible sous réserve des exigences liées à la fonction.

Le Secrétariat international de l'OTAN est un environnement sans tabac.

Pour en savoir plus sur l'échelle unique de rémunération mise en place à l'OTAN (grades, indemnités, etc.), veuillez consulter notre [site web](#). Des informations détaillées sont fournies sous l'onglet Salaires et allocations.