



Young Professionals Programme

PATH 9 – Innovation & Emerging Technologies

Path Narrative

Year 1: International Military Staff (IMS) - Brussels, Belgium

Work area: Innovation and Emerging Technologies

In Year 1, the incumbent will work in the Digital Strategy and Policy (DSP) Section of the Cyber and Digital Transformation Division (CDTD). CDTD is composed of members of the International Military Staff (IMS) and International Staff (IS) at the heart of NATO's cyber & digital transformation. The Cyber and Digital Transformation Division (CDTD) provides a coordinated approach for NATO to the security and defence challenges of the 21st century. It serves as the NATO Headquarters' focal point for cyber defence strategy, cyber security, digital transformation and hybrid policy, including NATO's energy security agenda.

The mission of the Digital Strategy and Policy (DSP) Section is to provide NATO with coherent, forward-looking, and adaptable frameworks for digital strategy and policy, emerging and disruptive technology (EDT) policy and foresight, and digital architecture. Through strategic leadership, analytical rigour, and collaborative engagement, the DSP Section enables the Alliance to anticipate change, harness innovation, and maintain a decisive digital advantage.

The projects, products, deliverables to which the young professional will contribute to include:

- Play an active role in a diverse portfolio of projects spanning digital policy, digital architecture, and digital innovation (with particular emphasis on selected Emerging and Disruptive Technologies);
- Advance digital transformation and the responsible adoption of emerging and disruptive technologies across the organisation, through a concerted use and development of digital policy and digital architecture;
- Rotate across different roles over the course of one year, supporting specific initiatives within the portfolio. This rotational approach is designed to accelerate the acquisition of complementary skills, foster adaptability, and provide practical exposure to varied aspects of digital governance and innovation.

This role offers a unique opportunity to progressively build a versatile skill set, contribute to strategic foresight, and support the organisation's ambition to strengthen its digital resilience and technological edge.

Year 2: Allied Command Operations – Joint Force Command Brunssum (ACO/JFCBS) – Brunssum, The Netherlands

Work area: Innovation and Emerging Technologies

In Year 2, the incumbent will work in the Innovation & Transformation Office (ITO). ITO is a core element of the Integrated Advisory Team. It exists to help the HQ evolve into a credible, agile, and warfighting headquarters by 2030 and to sustain that transformation well beyond. Operating under the direction of ACOS IAT, the ITO is both an enabler of the HQ's strategic transformation agenda and an accelerator for initiatives to improve the HQ. It is the central hub of the HQ's innovation and transformation ecosystem, ensuring that change is systematic, sustained, and aligned with the HQ's transformation agenda.

The DIANA programme serves as NATO's principal mechanism to accelerate the adoption of emerging and disruptive technologies (EDTs) into military applications. The Challenge Process invites NATO entities to propose operational problems ("Challenges") that can be addressed through commercial innovation. As part of the JFCBS WFHQ Programme, the YPP will work to align the NATO's Warfighting Headquarters Concept and Capstone Concept for Deterrence and Defence of the Euro-Atlantic Area (DDA) with DIANA companies to ensure that operational-level requirements were properly represented in NATO's innovation pipeline.

The YPP will have three broad objectives:

- Contribute to HQ digital transformation projects by providing research, analysis, and project support;
- Enhance the HQ's innovation culture by bringing external ideas, methods, and comparative insights from academia and industry;
- Develop personal knowledge and skills in defence innovation and transformation, contributing to NATO's future talent pipeline.

The projects, products, deliverables to which the Young Professional will contribute include:

- Palantir Smart System adoption – supporting training material development, user engagement activities, and tracking early use-cases to capture value.
- Warfighting Innovation Management System (WINS) – assisting in content development, user stories, and workflow mapping to ensure staff engagement with innovation campaigns.
- Forms & Decision-Making Digitalisation Project – contributing to process mapping, requirements capture, and prototype testing.
- MS365 Restricted Environment Exploration – testing, documenting, and recommending effective use of collaborative and productivity tools in NATO restricted networks.
- Research & Benchmarking – producing short analytical notes comparing NATO HQ approaches with wider defence, government, and industry practices.

- Support to Events & Training – helping design workshops, training material, and internal communications to strengthen staff engagement in transformation.

Year 3: Office of the Chief Scientist, NATO Science and Technology Organization (STO) - Brussels, Belgium

Work area: Innovation & Emerging Technologies

In Year 3 the incumbent is scheduled to work in the Office of the Chief Scientist (OCS) of the NATO's Science and Technology Organization (STO). The STO delivers advice and scientific solutions to meet the Alliance's ever-changing needs. It ensures NATO maintains its military and technological edge to face current and future security challenges. The OCS plays a crucial role in disseminating scientific advice and technical information related to defense activities to NATO Allies.

The projects, products and deliverables to which the Young Professional will contribute include:

- Guide policy development and decision-making;
- Development, design and execution of strategic Sciences & Technology (S&T) foresight products for NATO civilian and military leadership;
- Development of other strategic level products to be presented to the same leadership group;
- Contributing to the strategic issues programme of work, providing support through content development and the production of formal staff documents;
- Performing research tasks, drafting agendas, preparing presentations, contribute to reports and briefing senior leadership;
- Supporting the organization of events;
- Liaising with academic institutions, think tanks, International Organizations (IOs), Non-Governmental Organizations (NGOs), industry and military transformational centres, and providing periodic overviews on key strategic issues, events, conferences and research activities to senior leadership and other staff officers;
- Monitoring world events, as well as international political-military policies in order to remain current on issues pertaining to NATO and the mission of STO;
- Identifying potential strategic topics for consideration by NATO Chief Scientist and supporting in the delivery of innovative solutions that will form the basis for strategic documents and advice to senior NATO staff;
- Maintaining contact and coordinating with subject matter experts within and outside of NATO to carry out the aforementioned tasks; and
- Performing other related duties as directed (in particular, the incumbent can expect to work as a member of working groups, project teams, etc., for defined periods of time).



Programme pour les jeunes talents

FILIERE 9 – Innovation et technologies émergentes

Descriptif de la filière

1^{re} année : État-major militaire international (EMI) – Bruxelles (Belgique)

Domaine d'activité : Innovation et technologies émergentes

Au cours de la première année, la/le participant(e) travaillera au sein de la Section Stratégie et politique numériques (DSP) de la Division Cyber et transformation numérique (CDT). Cette division, composée de personnels de l'État-major militaire international (EMI) et du Secrétariat international (SI), est le pôle de référence, au siège de l'OTAN, pour tout ce qui concerne la stratégie de cyberdéfense, la cybersécurité, la transformation numérique, la lutte contre les menaces hybrides et l'action en matière de sécurité énergétique. Elle assure la cohérence de la transformation cyber et numérique de l'OTAN et aide ainsi l'Organisation à faire face aux défis de sécurité et de défense du XXI^e siècle.

La Section DSP a pour mission de concevoir des cadres d'action cohérents, adaptables et tournés vers l'avenir dans les domaines dont elle s'occupe (stratégie numérique, politiques et activités de prospective ayant trait aux technologies émergentes et technologies de rupture (TE/TR), et architecture numérique). Elle conjugue leadership stratégique, rigueur analytique et travail collaboratif pour aider l'Alliance à anticiper les évolutions, à tirer pleinement parti de l'innovation et à conserver un avantage décisif dans le secteur du numérique.

La/Le participant(e) sera amené(e) :

- à participer activement à des projets très divers dans le domaine du numérique, qui porteront sur les volets stratégie, architecture et innovation (et plus particulièrement sur des TE/TR bien précises) ;
- à contribuer aux efforts de transformation numérique et d'adoption responsable des TE/TR à l'échelle de l'Organisation en veillant à ce que la mise en œuvre et le développement de la stratégie et de l'architecture numériques se fassent de manière concertée ;
- à changer plusieurs fois de fonctions au cours de l'année pour contribuer à différentes initiatives de la Section, ce qui lui permettra d'acquérir rapidement des compétences complémentaires, d'accroître sa capacité d'adaptation et de découvrir différentes facettes de la gouvernance numérique et de l'innovation.

Ce sera l'occasion pour la/le participant(e) d'étoffer la palette de ses compétences tout en contribuant au travail de prospective stratégique et en aidant l'Organisation à renforcer sa résilience numérique et à préserver son avance technologique.

2^e année : Commandement allié Opérations (ACO) / Commandement allié de forces interarmées de Brunssum (JFCBS) – Brunssum (Pays-Bas)

Domaine d'activité : Innovation et technologies émergentes

Au cours de la deuxième année, la/le participant(e) travaillera au sein du Bureau Innovation et transformation (ITO), qui est un élément central de l'Équipe de conseil intégrée (IAT) du JFCBS. Relevant du sous-chef d'état-major IAT, ce bureau a pour vocation d'aider le QG du JFCBS à devenir, d'ici 2030, un quartier général de combat (WFHQ) crédible et agile, et d'accompagner dans la durée la transformation amorcée. Il est chargé de faciliter la mise en œuvre du programme de transformation stratégique du QG ainsi que l'exécution des initiatives d'optimisation. Placé au cœur de l'écosystème d'innovation et de transformation du QG, il veille à ce que le processus de changement soit structuré, inscrit dans la durée et conforme aux orientations fixées.

Une partie du travail de la/du participant(e) sera liée aux activités de l'Accélérateur d'innovation de défense pour l'Atlantique Nord (DIANA). Principal organe de l'OTAN chargé d'accélérer l'adoption des TE/TR se prêtant à des applications militaires, le DIANA pilote les programmes « Défis et innovation », dont le but est de favoriser la mise au point de solutions commerciales innovantes devant permettre de répondre aux problèmes opérationnels identifiés par les entités OTAN. Dans le cadre du programme WFHQ du JFCBS, la/le participant(e) veillera à ce que les entreprises associées au DIANA tiennent dûment compte dans leurs travaux du concept-cadre de l'OTAN sur la capacité à combattre et du concept de dissuasion et de défense pour la zone euro-atlantique, de sorte que les besoins opérationnels soient bien pris en considération dans les projets d'innovation OTAN.

La/Le participant(e) poursuivra les trois grands objectifs suivants :

- contribuer aux projets de transformation numérique du QG, notamment en effectuant des recherches et des analyses ;
- promouvoir l'innovation au QG en s'inspirant de ce qui se fait dans le milieu de la recherche et dans le secteur privé ;
- développer ses connaissances et compétences en matière d'innovation de défense et de transformation, une expertise particulièrement recherchée par l'OTAN.

La/Le participant(e) sera amené(e) :

- à contribuer au processus d'adoption du système intelligent de Palantir en apportant son concours pour l'élaboration de supports de formation, l'organisation d'activités à l'intention des utilisateurs et l'analyse des premiers cas d'usage, dans une perspective d'optimisation ;
- à contribuer, dans le cadre du système de gestion de l'innovation pour les capacités de combat (WINS), à la création de contenu, au traitement des retours utilisateurs et à la cartographie des processus de travail, l'idée étant d'associer le personnel aux projets d'innovation ;

- à participer au projet de transition vers des formulaires électroniques et de dématérialisation du processus décisionnel en apportant son concours pour la cartographie des processus, le recensement des besoins et les essais de prototypes ;
- à tester des outils de collaboration et de productivité (suite MS365) sur les réseaux OTAN de niveau « diffusion restreinte », à consigner les résultats de ces tests et à formuler des recommandations en vue d'une utilisation efficace de ces outils ;
- à participer au travail de recherche et d'analyse comparative en rédigeant de brèves notes comparant les pratiques en vigueur au siège de l'OTAN et celles utilisées dans le secteur de la défense, dans les administrations publiques et dans le secteur privé ;
- à contribuer aux initiatives visant à associer le personnel au processus de transformation (participation à l'élaboration d'ateliers et de supports de formation ainsi qu'au travail de communication interne).

3^e année : Bureau du conseiller scientifique, Organisation OTAN pour la science et la technologie (STO) – Bruxelles (Belgique)

Domaine d'activité : Innovation et technologies émergentes

Au cours de la troisième année, la/le participant(e) travaillera au sein du Bureau du conseiller scientifique (OCS). L'OCS relève de l'Organisation OTAN pour la science et la technologie (STO), qui est chargée de fournir des avis et de proposer des solutions scientifiques pour aider l'Alliance à répondre à des besoins qui ne cessent d'évoluer, à conserver son avance militaire et technologique et à relever les défis de sécurité d'aujourd'hui et de demain. Ce bureau joue un rôle essentiel dans la communication aux Alliés d'avis scientifiques et d'informations techniques sur les activités menées dans le domaine de la défense.

La/Le participant(e) sera amené(e) :

- à fournir des orientations à l'appui de l'élaboration des politiques et de la prise de décision ;
- à participer à l'élaboration de produits de prospective stratégique dans le domaine de la science et de la technologie, à l'intention des hauts responsables civils et militaires de l'OTAN ;
- à prendre part à l'élaboration d'autres produits de niveau stratégique destinés à ces mêmes responsables ;
- à contribuer au volet stratégique du programme de travail, en produisant du contenu et en élaborant des documents internes à caractère officiel ;
- à effectuer des recherches, rédiger des ordres du jour, préparer des présentations, travailler sur des rapports et faire des exposés devant de hauts responsables ;
- à participer à l'organisation d'événements ;
- à entretenir des contacts avec des établissements universitaires, des think tanks, des organisations internationales, des organisations non gouvernementales (ONG), des entreprises et des centres spécialisés dans la transformation militaire et à élaborer, à l'intention des hauts responsables et des officiers d'état-major, des rapports périodiques sur des questions stratégiques clés, des comptes rendus de

conférences et d'autres événements, et des notes faisant le point sur des travaux de recherche ;

- à suivre l'actualité internationale, notamment les dossiers politico-militaires, pour rester au fait des questions intéressant l'OTAN et relevant de la compétence de la STO ;
- à réfléchir aux questions d'ordre stratégique susceptibles d'être soumises à l'examen du conseiller scientifique de l'OTAN, et à contribuer à la mise en place de solutions innovantes qui serviront de base pour l'élaboration d'avis et de documents stratégiques à l'intention des hauts responsables de l'Organisation ;
- à maintenir le contact et à assurer la coordination avec des experts au sein de l'Organisation et en dehors pour mener à bien les tâches susmentionnées ; à s'acquitter d'autres tâches, suivant les instructions reçues (par exemple prêter main-forte à un groupe de travail, une équipe de projet, etc.).