

Mission and Purpose

Over the years, the role and potential of women in the military has become of increasing politico-military importance. The mission of the CWINF is to advise NATO leadership and member nations on critical issues affecting women in the Alliance's Armed Forces. Its main purpose is to promote the most effective employment of women in uniform and their career development. In this respect, it acts as a clearing house for information exchange between NATO nations.

Organization

The Committee is primarily a consultative body concerned with policies for women in the Armed Forces and it meets formally once a year with official delegates and observers from each participating nation. On alternate years, it meets at NATO Headquarters in Brussels to reinforce links with NATO's most senior military authority, the Military Committee. Ultimately, the CWINF makes its recommendations to the Military Committee.

Today 25 out of 26 NATO nations are represented on the Committee. Iceland does not participate since it has no military force of its own. The Committee works through three Subcommittees each focusing on one of the following subjects:

Mission et but

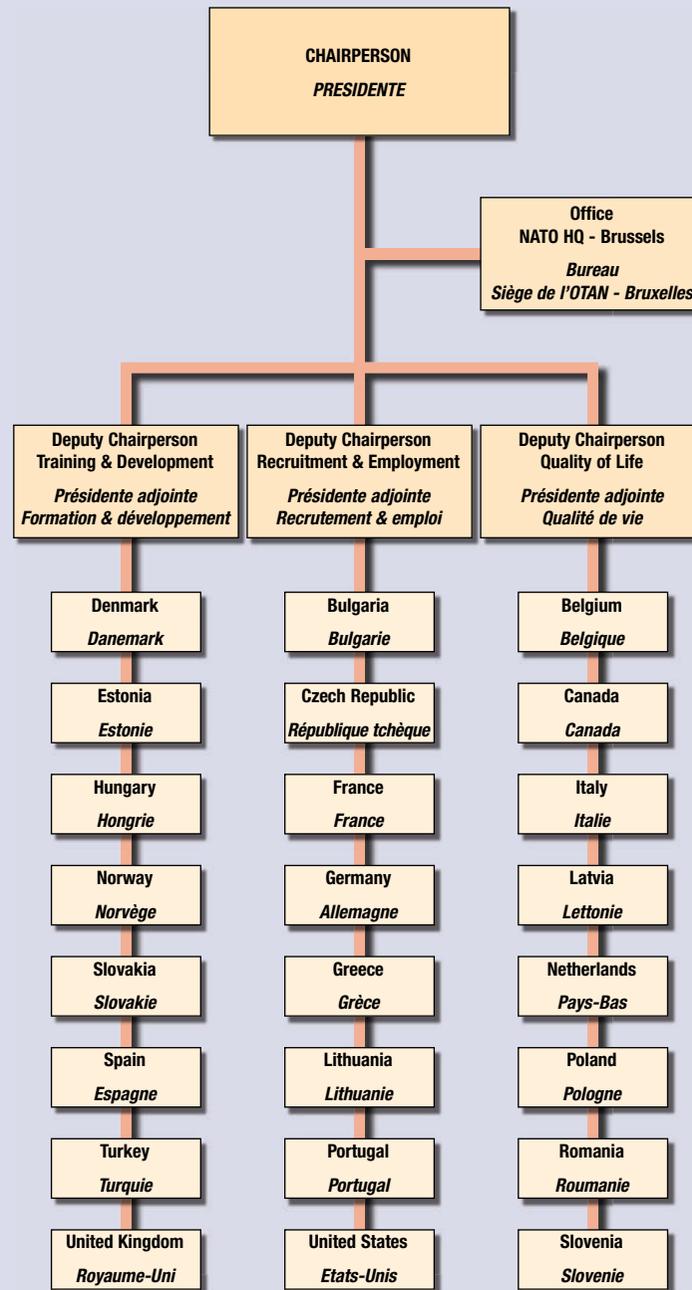
Au fil des ans, le rôle et le potentiel des femmes militaires ont pris une importance politico-militaire croissante. Le CWINF a pour mission de conseiller les responsables de l'OTAN et les pays membres sur les questions importantes touchant le personnel féminin des forces de l'Alliance. Son objectif principal est de favoriser l'emploi efficace et le perfectionnement professionnel des femmes militaires. Il joue à cette fin un rôle d'organe central pour l'échange d'informations entre les pays de l'OTAN.

Organization

Le Comité est avant tout un organe consultatif en matière de politiques concernant le personnel féminin des forces armées de l'Alliance, qui se réunit officiellement une fois par an avec des déléguées et des observateurs officiels de chaque pays participant. Tous les deux ans, le groupe se réunit au siège de l'OTAN, à Bruxelles, pour renforcer les liens avec l'autorité militaire suprême de l'OTAN, le Comité militaire. Enfin, le CWINF présente ses recommandations au Comité militaire.

A l'heure actuelle, 25 pays de l'OTAN sur 26 sont représentés auprès du Comité. L'Islande n'y participe pas étant donné qu'elle n'a pas de forces armées. Les travaux du Comité sont répartis entre trois sous-comités, qui se consacrent chacun aux thèmes suivants:

COMMITTEE ON WOMEN IN THE NATO FORCES COMITE DU PERSONNEL FEMININ DES FORCES DE L'OTAN



Iceland is not represented, as it has no military of its own.
L'Islande n'est pas représentée, puisqu'elle n'a pas de forces armées.

- **Recruitment and Employment** – Improve and enhance the Services' ability to recruit, retain, employ and advance women in NATO's overall armed forces.
- **Training and Development** – To ensure that women in uniform have the same personal and professional development possibilities in all aspects of their careers as their male counterparts.
- **Quality of Life** – Ensure women in uniform are provided steps for full acceptance, professional satisfaction, encouragement and facilities to develop both personally and professionally, and to safeguard equal treatment.

Each Subcommittee is the forum for an active exchange of information from Delegates. Sharing of information and lessons learned avoid "reinventing the wheel". A comparison of the status quo on issues concerning female military personnel and the pooling of common challenges lead to specific new objectives for the Committees' work.

In keeping with current NATO liaison activities, the Committee also extends its contact to the 20 Partner nations and the seven Mediterranean Dialogue nations.

- **Recrutement et emploi** – Améliorer et renforcer la capacité de recrutement, de maintien, d'emploi et d'avancement du personnel féminin dans l'ensemble de la structure de forces de l'OTAN.
- **Formation et développement** – Faire en sorte que les femmes militaires aient les mêmes possibilités de développement personnel et professionnel dans tous les aspects de leur carrière que leurs collègues masculins.
- **Qualité de vie** – Permettre aux femmes militaires de parvenir à une acceptation complète, d'obtenir une satisfaction professionnelle, de recevoir des encouragements et de disposer de moyens de se développer sur les plans personnel et professionnel et de bénéficier d'un traitement égal.

Chaque sous-comité est un lieu d'échange actif d'informations venant des déléguées. Le partage des informations et des enseignements évite de devoir "réinventer la roue". La comparaison de la situation du moment du personnel féminin des forces armées et la mise en commun des défis à relever permettent de définir de nouveaux objectifs spécifiques pour les travaux du Comité.

Dans le cadre des activités actuelles de liaison de l'OTAN, le Comité est également en contact avec les 20 pays partenaires et les sept pays du Dialogue méditerranéen.

History

In 1961 the first NATO Conference of Senior Women Officers of the Alliance with delegates from Denmark, the Netherlands, Norway, the United Kingdom and the United States took place in Copenhagen. It was organized by the Danish Atlantic Association and focused on issues concerning the status, organization, conditions of employment and career possibilities of women in the military forces of the Alliance. The delegates completed their conference by adopting a resolution agreeing to the desirability of holding future conferences at regular intervals. They unanimously expressed the hope that NATO and national authorities would consider employing women more widely within their military services in the greater interest of the Alliance.

On 19 July 1976 the NATO Military Committee formally recognized the Committee on Women in the North Atlantic Treaty Organization Forces (CWINF).

Since March 1997 a small office located in NATO Headquarters, Brussels supports the Committee functioning as a permanent representative and point of contact for a wide range of issues concerning female military personnel in NATO Forces.

Historique

En 1961, se tenait à Copenhague la première Conférence des officiers supérieurs féminins de l'OTAN, à laquelle participaient des déléguées du Danemark, des Pays-Bas, de la Norvège, du Royaume-Uni et des Etats-Unis. Organisée par l'association atlantique danoise, elle portait essentiellement sur le statut, l'organisation, les conditions d'emploi et les perspectives de carrière des femmes au sein des forces armées de l'Alliance. La Conférence s'est terminée par l'adoption d'une résolution confirmant l'opportunité de tenir les conférences futures à intervalles réguliers. Les déléguées ont unanimement exprimé leur souhait de voir l'OTAN et les autorités nationales envisager d'employer davantage les femmes au sein de leurs services dans le plus grand intérêt de l'Alliance.

Le 19 juillet 1976, le Comité militaire de l'OTAN reconnaissait officiellement le Comité du personnel féminin des forces de l'Organisation du Traité de l'Atlantique Nord (CWINF).

Depuis mars 1997, un petit bureau situé au siège de l'OTAN, à Bruxelles, apporte son soutien au Comité et fonctionne comme représentant permanent et comme point de contact pour un vaste éventail de questions concernant le personnel féminin des forces de l'OTAN.



HOW TO REACH US

Address

Office of the Committee on Women
in the NATO Forces

Boulevard Léopold III
B – 1110 Bruxelles

Tel. : 32.2.707.5761/62
Fax : 32.2.707.5988

E-mail

dims.win@hq.nato.int

NATO Web Site

http://www.nato.int/issues/women_nato/index.html

POUR NOUS CONTACTER

Adresse

Bureau du Comité du personnel féminin
des forces de l'OTAN

Boulevard Léopold III
B – 1110 Bruxelles

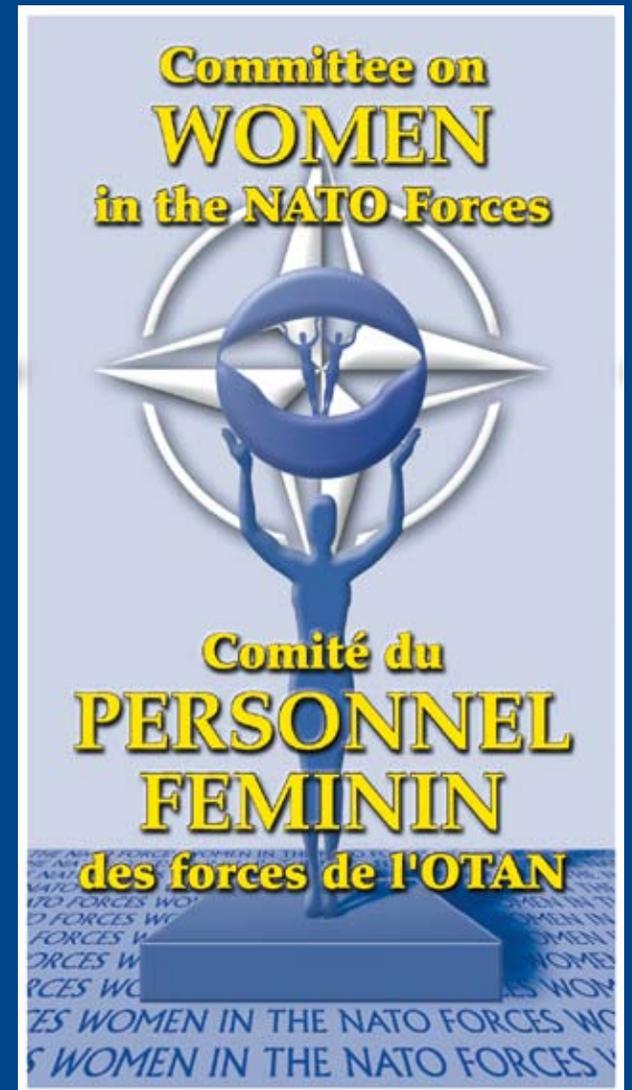
Tél. : 32.2.707.5761/62
Fax : 32.2.707.5988

Courriel

dims.win@hq.nato.int

Site Web de l'OTAN

http://www.nato.int/issues/women_nato/index.html



PUBLISHED BY
THE OFFICE ON WOMEN
IN THE NATO FORCES

International Military Staff

NATO Headquarters, Brussels Belgium

PUBLIE PAR
LE BUREAU DU COMITE DU PERSONNEL
FEMININ DES FORCES DE L'OTAN

Etat-major Militaire International

Siège de l'OTAN, Bruxelles Belgique